

Nuoret Lakimiehet

#1 / 2009



Yrittäjäys



Kuka pääsee käsiksi sähköpostiisi? Kuka omistaa ohjelmistosi?



Markus Salminen
**Tietosuoja
sähköisessä
liiketoiminnassa**

Kuluttajan luottamus sähköisiin palveluihin rakentuu hitaasti mutta tuhoutuu nopeasti. Kirja tarjoaa käytännön työvälineitä vastuulliseen liiketoiminnan kehittämiseen.

Ilm. toukokuu 2009, n. 200 s., 69 €



Mikko Välimäki
**Oikeudet tietokone-
ohjelmistoihin**

Teos kertoo kattavasti ohjelmistoliiketoimintaa koskevasta lainsäädännöstä, muun muassa siitä, mitä ovat tyypilliset käyttörajoitukset ja miten oikeuksista sovitaan.

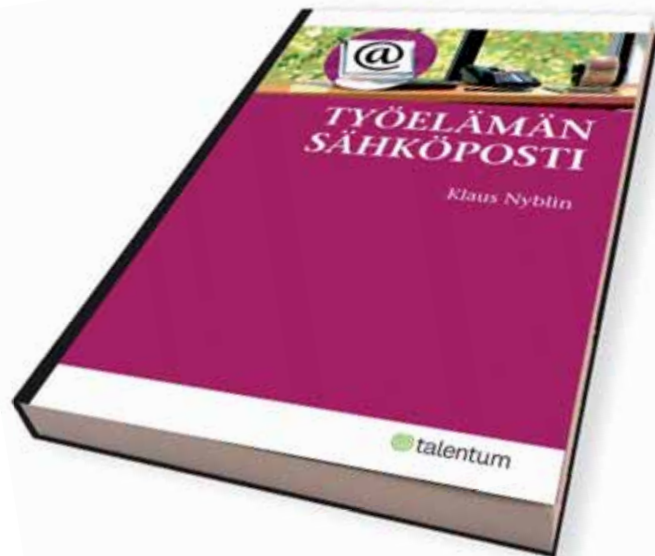
2009, 294 s., 72 €



Helopuro, Perttula, Ristola
**Sähköisen
viestinnän
tietosuoja**

Sähköisen viestinnän tietosuojalaki on uudistunut merkittävästi. Kirja antaa kokonaiskuvan uusista sähköistä viestintää koskevista säännöksistä ja sukeltaa pykälien yksityiskohtaiseen tarkasteluun.

Ilm. kesäkuu 2009, 2., uud. p., n. 350 s., 69 €



Klaus Nyblin
Työelämän sähköposti

Uusien sähköisen viestinnän tietosuojalain säännösten mukaisesti työnantajilla on oikeus käsitellä työntekijöiden sähköpostin tunnistamistietoja, jos on aihetta epäillä yrityssalaisuuksien luvaton paljastamista.

Teoksessa käsitellään uudistuksen sisältöä käytännössä ja myös muuta lainsäädäntöä, joka koskee työntekijöiden sähköpostiin kohdistuvia oikeuksia ja velvollisuuksia. Teos esittelee työsähköpostin käytön pelisäännöt ja kertoo kuinka niistä voidaan yhdessä sopia.

Ilm. toukokuu 2009, 3., uud. p., n. 300 s., 69 €

Tilaa osoitteesta www.talentumshop.fi tai soita 020 442 4730^{*)}.
Myös kirjakaupoista.

Talentum Shop, Annankatu 34-36, Helsinki
• avoinna ma-pe klo 9.00-17.00

*) Puhelun hinta (sis. alv 22 %): Lankapuhelimesta 0,0821 €/puh + 0,02 €/min. Matkapuhelimesta 0,0821 €/puh + 0,149 €/min. Ulkomailla ao. maan ulkomaanpuhelumaksu.

SISÄLLYS 1/2009



Pääkirjoitus...4

Puheenjohtajan palsta...6

Jäsenetuja ja tapahtumia...8

Edunvalvontauutisia...10

Julkisen sektorin edunvalvonta...12

Valtuuskunnan vaalit...14

Terveissi Turust...15

Hallitus 2009...16

Auskultoinnista:

Työryhmän ehdotuksesta...20

EOA:n ratkaisu...21

Heikki Nousiainen kirjoitus...22

Nuorten Lakimiesten kannanotto...23

Järjestötutkimus...24

Intercultural navigators...27

G. Fieldsin kolumni...28

Asiaa tiedonhausta...29

LL.M-vuosi Yhdysvalloissa...30

Yrittäjyydestä:

Nuoret yrittäjät haastattelussa...32

Yrittäjän sosiaaliturvasta...36

Lakimiesliitto ja yrittäjät...38

Asianajajaliitto ja yrittäjät...39

EDILEX

SIIRRON EDELLÄ

Edilex. Ylivoimainen lakitietopalvelu, jonka käyttäjä on aina siirron edellä.

www.edilex.fi

EDITA

Ainutlaatuinen juridiikan uutispalvelu

Henkilökohtaiseksi räätälöitävä uutisposti tiedottaa päivittäin juuri sinua kiinnostavista aiheista.

Laaja Lakikirjasto

Sähköinen muoto, runsaat asiasanat ja linkitykset mahdollistavat tiedon erittäin helpon saatavuuden.

Ajantasainen lainsäädännön tietokanta

Kattavaan tietokantaan toimitetut säädökset sisältävät linkityksiä esitöihin, oikeuskäytäntöön ja -kirjallisuuteen.

Virallistieto ja oikeuskäytäntö käden ulottuvilla

Hallituksen esitykset ja valiokuntamietinnöt päivitetään Edilexiin viikoittain. Oikeuskäytäntöä voit etsiä kaikista oikeustapaustietokannoista yhdellä haulla.

Nuorten *vallankumous*

Lakimiesliitto on herännyt huomaamaan jäsenkadon ja nuorten heikon järjestäytymisasteen ja ilmoittanut panostavansa toimintaansa erityisesti nuoriin lakimiehiin. Ilahduttavaa. Nuoret Lakiehet ry:llä on historiallisista seikoista johtuen varsin hyvä asema Lakimiesliitossa ja mahdollisuus laajaan, useita liiton jäsenjärjestöjä laajempaan, edustukseen liiton orgaaneissa.

Itse olen aika innoissani kun tänä vuonna tulin valituksi Nulan edustajaksi sekä Lakimiesliiton yksityissektorin valiokuntaan että työmarkkina-toimikuntaan. Kummassakin organisaatiossa asialistalla ovat edunvalvonnan ydinkysymykset. Olen kuitenkin jo alkuvuoden kokemuksella huomannut sen, että nuori lakimiesliiton päättävissä elimissä on edelleen melko harvinaisuus. Eduvalvonta tuntuu olevan enemmänkin keskiikäisten tai eläkeikää lähestyvien herrojen kiinnostuksen kohteena. Hyvä näinkin, mutta nuoremman juristipolven edustusta ja kokemusta ja innokkuutta tulisi mielestäni valjastaa liiton toimintaan entistä enemmän.

Liiton järjestätutkimuksesta selvisi, että jäsenistöstä nuoret naiset olivat liiton toimintaan kaikista tyytymättömiä. Missä olette te nuoret tyytymättömät naiset? Ilmoittautukaa välittömästi! Nula haluaa ajaa teidän asiaanne liitossa. Toimiaksemme jäsenistömme parhaaksi tarvitsemme teiltä palautetta, kommentteja ja kokemuksia työelämän realiteeteista. asiat eivät korjaannu työpaikkaa vaihtamalla tai tyynnyin itkemällä.

Lakimiesliitto tutki nuorten yksityissektorin lakimiesten työoloja ja totesi räikeitä epäkohtia. Asiaa on tuotu esille liiton nettisivuilla ja myös esimerkiksi asianajajaliittoa on asian tiimoilta lähestytty. Työntekijät



niillä yksityissektorin aloilla, joilla ei ole työehtosopimuksen turvaa tarvitsevat liittoa ja tarvitsevat edunvalvontaa, eivät päänsilitystä. Vaikka liitto onkin erittäin heterogeeninen järjestö, jäseninään niin yrittäjiä kuin palkansaajiakin, tulisi epäkohtiin puuttua pelkäämättä samalla töytäisevänsä jäsenistön osaa (tai sen kunniaa). Nuorista lakimiehistä tulevat ne tulevaisuuden yrittäjät ja työnantajat ja siksi on tärkeää että heidän työehtonsa ovat nyt asianmukaiset.

Tässä lehdessä teemana on yrittäjäyys. Lakimiesammatti on asiantuntija-ammatti, jossa erikoistuminen ja suurin oppi tulee työstä, ei yliopistosta. Siksi hatunnosto kaikille erikoisrohkeille nuorille, jotka ovat työllistäneet itsensä ja monia muita omaan ammattitaitoonsa luottaen ja

nojatien. Näistä nuorista yrittäjistä voit lukea tästä lehdestä.

Eduvalvontaa tarvitsevat niin nuoret kuin vanhat, yrittäjät ja palkansaajat. Me olemme nuorten asiassa. Liity joukkoon ja nuorten vallankumoukseen ja tule mukaan toimintaan!

Elli Björkberg
elli.bjorkberg@
fredman-mansson.fi



YHDISTYKSEN SÄÄNTÖMÄÄRÄINEN *KEVÄTKOKOUS 5.5.2009*

Nuoret lakimiehet ry, Unga Jurister rf –yhdistyksen kevätkokous pidetään tiistaina 5. toukokuuta 2009 kello 19.00 alkaen Lakimiesliiton Ylähuoneella osoitteessa Uudenmaankatu 4-6, Helsinki.

Kokouksessa käsitellään yhdistyksen sääntöjen 7 §:n mukaan kevätkokoukselle kuuluvat asiat.

Tervetuloa!

Kaikki jäsenet ovat tervetulleita kokouksen jälkeen keskustelemaan Nuoret Lakimiehet ry:n järjestö-
tutkimuksen tuloksista, yhdistyksen toiminnasta ja tulevaisuudesta sekä auskultointijärjestelmän
uudistamistyöstä sekä sen vaikutuksista. Näistä asioista saat lisätietoa jäljempää tästä lehdestä. Ko-
kouksessa on tarjolla keväistä kuohujuomaa.

Nuoret Lakimiehet

**Nuoret Lakimiehet ry,
Unga Jurister rf:n jäsenlehti**

PÄÄTOIMITTAJA

Elli Björkberg

TOIMITTAJAT

Salla Korhonen
Sanna Kyllönen
Olli Kärkkäinen
Joonas Laitinen
Maria Pettersson
Outi Reinikainen
Mikko Salo
Rainer Salosensaari
Eija Warma

ULKOASU JA TAITTO

Olli Kärkkäinen

PAINOPAIKKA: Art-Print, Ylivieska

PAINOS: 1.000 kpl

JULKAISIJA:

Nuoret Lakimiehet ry, Unga Jurister rf
PL 1211
00101 Helsinki

Perustettu 21.1.1938. Suomen Lakimiesliiton
jäsenyhdistys. Jäseniä n. 1.000.

Kotisivut: www.nuoretlakimiehet.fi
Sähköposti: hallitus@nuoretlakimiehet.fi
Jäsenasiat, osoitteenmuutokset:
taloudenhoitaja@nuoretlakimiehet.fi

Jäseneksi voi liittyä maksamalla jäsenmaksun 20
euroa / vuosi tai 70 euroa / 10 vuotta tilille
200118-156765. Viestiin yhteystiedot, henkilö-
tunnus ja valmistumisvuosi.

Kaikki on mahdollista

Uusi vuosi ja uudet mahdollisuudet. Näinhän se on. Sain itselleni marraskuussa valtaisan mahdollisuuden toimia kuluvana vuonna Nuorten Lakimiesten puheenjohtajana, mistä olen tietysti erittäin iloinen ja onnellinen. NuLan jäsenistö haluaa olla mukana mahdollistamassa uudistuksia, ja pitkästä ajasta puheenjohtajan nuija luovutettiin Lapin yliopistosta valmistuneen ja vieläpä naisen hyppysiin. Moni ei tähän ehkä olisi muutama vuosi sitten vielä uskonut.

NuLasta on joskus kuullut ehkä hieman ilkeämielisestikin sanottavan, että se olisi vain vanhojen pykäläaktiivien kerho. Näin on kenties voinut asianlaita joskus ollakin (eikä varmaankaan vähiten Pykälän muita ainejärjestöjä pidemmän historian vuoksi) mutta nykyäänhän tilanne on aivan toinen. NuLan hallituksessakin on jo useamman vuoden ajan ollut mukana artisteja ja tänä vuonna mukaan saatiin muutaman vuoden tauon jälkeen myös lexiläistä verta. Tämä on tottakai mukavaa, sillä NuLan aktiivisin maakuntaosastohan toimii juurikin Suomen Turussa. Mutta haluan siis todellakin korostaa, että NuLa on avoin aivan kaikille nuorille lakimiehille opiskelutai asuinpaikkaan katsomatta. Välkommen också med alla codexare och justusiter! NuLa är ju också Unga Jurister rf och fungerar naturligtvis även på det andra inhemska språket.

Nuorten Lakimiesten vuosi 2009 on alkanut uuden hallituksen tarttuessa innokkaasti ja aktiivisesti toimeen. Mukana on sekä kokemusta omaavia järjestötoiminnan konkareita että tuoreita ideoita tuovia uusia kasvoja. Olenkin vakuuttunut, että tällä porukalla tästä tulee loistovuosi. Parannusten aikaansaaminen nuorten lakimiesten asioihin tuntuu

tämän joukon kanssa olevan enemmän kuin mahdollista. Ja paljon on jo alkuvuonna aikaan saatukin.

Viime vuoden lopussa ja tämän vuoden alussa toteutetun järjestötutkimuksen tuloksista löytyi sekä iloisia yllätyksiä että tietysti toiminnan kehittämisen kohteita. Kaikki palaute käsitellään perin pohjin ja otetaan luonnollisesti toiminnassa huomioon, jotta lopputuloksena olisi entistä paremmin jäsenistön tarpeita ja toiveita heijastava yhdistys. Järjestötutkimuksen tuloksia esitellään myös NuLan kevätkokouksen yhteydessä 5.5. Lakimiesliiton Ylähuoneella. Olet siis ehdottoman tervetullut tuolloin kuulemaan lisää tutkimuksesta sekä esittämään omia toivomuksiasi yhdistyksen tulevaisuuden linjauksiksi.

Samaisena iltana on mahdollisuus päästä vaikuttamaan tällä hetkellä erittäin ajankohtaiseen auskultointiuudistukseen. Auskultanttien asemaanhän on vihdoin tulossa iso liuta kauan kaivattuja parannuksia. Oikeusministeriön tuomioistuinharjoittelun kehittämistyöryhmän jäsen, Lakimiesliiton oikeuspoliittinen asiamies ja NuLan vuoden 2007 puheenjohtaja **Mikko Salo** on lupautunut tällöin kertomaan työryhmän mietinnöstä sekä uudistuksen taustoista. Tule siis paikalle kuulemaan ja kyselemään lisää.

Nuoret Lakimiehet vaikuttaa totta kai kaikin tavoin siihen, että tuleva järjestelmä vastaisi mahdollisimman hyvin nuorten vastavalmistuneiden lakimiesten toiveita ja tarpeita ja valmistele luonnollisesti omaa lausuntoaan mietintöön. Tämä on siis erinomainen tilaisuus myös tuoda esille omien kokemustesi perusteella taikka muutoin tiedossasi olevia auskultointijärjestelmän epäkohtia ja parannusideoita sekä asioita, joita



nuorten lakimiesten olisi hyvä lausunnossaan erityisesti korostaa.

NuLa hoitaa aktiivisesti jäsenistönsä edunvalvontaa sekä ajankohtaisiin lainsäädäntöhankkeisiin vaikuttamalla että etenkin osallistumalla monipuolisesti Lakimiesliiton toimintaan, NuLallahän on tällä hetkellä edustajat lähestulkoon jokaisessa liiton toimielimessä. Tähän lehteen olemme poimineet liiton ajankohtaisten kuulumisten lisäksi erityisen selventävän tietopaketin julkisen sektorin edunvalvontakuvioista, jotka eivät aina todellakaan ole sangen yksinkertaisia. Seuraavassa lehdessä on sitten vuorossa katsaus yksityisen sektorin vastaaviin. Syksyiset Lakimiesliiton valtuuskunnan vaalit ovat luonnollisesti NuLalalle ja nuorten lakimiesten asioiden ajamiselle tärkeät, jotta nuorten näkemyksiä saadaan entistä paremmin kuuluviin.

Tapahtumien osalta vuosi on alkanut myös vauhdikkaasti. Pääkaupunkiseuden kvartaalikaljat pyörivät pienpanimoteemalla ja Turussa koonnutaan perinteisesti kuukausi-

kaljoille joka kuukauden ensimmäinen keskiviikko. Myös Oulussa ollaan pääsemässä jälleen uudelleen toimintaan mukaan ja Kuopioonkin suunnitellaan jo kesäksi tapahtumaa. Perinteinen jokakeväinen Nuorten Lakimiesten kevätpurjehdus järjestetään tietenkin myös tänä vuonna helatorstain aattona 20.5. Muista siis olla ajoissa liikkeellä, jotta pääset mukaan tälle ikimuistoiselle matkalle, sillä viime vuonnakin laiva täytti ennätysnopeasti innokkaista seilaajista ja hitaimmat joutuivat jäämään rannalle ruikuttamaan.

Uutena tapahtumakonseptina NuLa on ryhtynyt kokeilemaan myös kulttuuririentojen järjestämistä. Ensimmäiseksi suuntaamme 13.5. katsomaan KOM-teatterin Kalavale näytelmää. Teatterinystävien määrä ylitti odotuksemme ja seuraavaa tilaisuutta kulttuurinälkään suunnitellaankin jo. Syyspuolen tapahtumista mainittakoon jo viime elokuussa ensimmäisen kerran toteutettu Turun kesäpäivä, joka hyvien kokemusten innoittamana päätettiin järjestää

myös tänä vuonna 15.8. Ja syksyn suuressa juristien kokoontumispaikassa Lakimiespäivässä 2.10. NuLa on tietysti jälleen mukana oman, nuorille lakimiehille suunnatun, ohjelmansa kanssa.

Seminaareja mielenkiintoisista ja ajankohtaisista asioista on myös suunnitteilla ja tulemme myös jatkaamaan viime vuonna alkanutta yhteistyötä juridisen koulutuksen järjestäjien kanssa. Tämän vuoden ensimmäiset kurssivapaapaikat on jo arvottu ja jatkoa seuraa. Vapaapaikallahan voit päästä ilmaiseksi valitsemaasi korkeatasoiseen koulutukseen, ja tämäkin etu siis vain ja ainoastaan jäsenmaksun hinnalla. Tosin pieniä onnenhippusia tähän vaaditaan. Mutta mikäli onni ei arvonnassa suosi, olemme neuvotelleet myös hyviä alennuksia NuLan jäsenille koulutusten hinnoista. Kannatta siis jo näidenkin vuoksi seurailta tarkasti tiedotusmeilejä ja nettisivuja.

Tämän lehden teema-osa Yrittäjyys on myös monesti suuri haaste ja

mahdollisuus. Olemme koonneet muutaman mielenkiintoisen nuoren lakimiehen yrittäjätarinan tutustuttavaksenne sekä muuta hyödyllistä tietoa yrittäjän uraa harkitseville. Yrittäjyyskin on monella eri tavalla mahdollista. Ja ellei yritä, ei myöskään mitään voi saavuttaa. Tämä tosin toimii myös muillakin elämänalueilla.

Muutos on mahdollista. Toivottavasti löydät toiminnasta mieleistä sekä asiallista että asiatonta ajanvietettä. Ajankohtaisista asioista tiedotetaan sähköpostilistallemme sekä tietysti nettisivuillamme. Toivottavasti nähdään NuLailun merkeissä!

Kaikki on mahdollista, vain tavas rajana!

Salla Korhonen
salla.korhonen@aval.fi
050 313 4058



Tulevia *tapahtumia*

- 5.5. Kevätkokous (ks. sivu 5)
- 6.5. Kuukausikaljat Turussa
- 13.5. KOM-teatteriin Helsingissä
- 16.5. Helsinki Beer Festival
- 20.5. Kevätpurjehdus (ks. sivu 26)
- 27.6. Viinijuhlat Kuopiossa
- 11.7. Kesäpäivä Helsingissä
- 15.8. Kesäpäivä Turussa
- 21.8. Terassikaljat Helsingissä
- 5.9. Syysretki Nuuksioon
- 19.9. Rapujuhlat

Lisätietoa kaikista tapahtumista: www.nuoretlakimiehet.fi.

Uusia jäsenetuja

WSOYpro

JURIDISTA TIETOA

Nuoret Lakimiehet ry:n jäsenenä saat **10 % alennuksen** WSOYpron kirjoista ja WSOYpro-onlinepalvelun uusien tilauksien ensimmäisestä vuodesta. Alennuksen saat kampanjakoodilla Z087.

KOULUTUSTA

WSOYpro järjestää juristien täydennyskoulutusta. Laadukkaiden sisältöjen takana on joukko Suomen eturivin asiantuntijoita. Nuoret Lakimiehet ry:n jäsenenä saat koulutuksista kampanjakohtaisia etuja.

Voimassaoleva kampanja: WSOYpron koulutuksiin ilmoittautuville Nuoret Lakimiehet ry:n jäsenille etuna WSOYpron **suomi-englanti-suomi-muistitikkusanakirja** (arvo 39 euroa + alv). Edun saat kampanjakoodilla Z087.

VAPAAPAIKKOJA KOULUTUKSEEN

WSOYpro tarjoaa Nuoret Lakimiehet ry:n jäsenille vuosittain **neljä vapaapaikkaa** koulutustilaisuuksiin. Vapaapaikat ilmoitetaan haettavaksi yhdistyksen sähköpostilistalla puolivuositain ja arvotaan niitä määräajassa hakeneiden jäsenten kesken.

Tutustu tarjontaan: www.wsoypro.fi, puh. (09) 6168 3585 tai wsoypro@wsoy.fi.

Talentum Lakikoulutus

KOULUTUSTA

Talentum Lakikoulutus järjestää juristien täydennyskoulutusta. Ajankohtaisten ja käytännönläheisten seminaarien suunnittelun ja toteutuksen kivijalkana ovat juristien tiedontarpeiden tuntemus, laaja asiantuntijaverkosto sekä vahva sisällöntuotannon ammattitaito. Talentum Lakikoulutus tarjoaa maan johtavaa oikeudellista koulutusta; vuosittain järjestetään noin 140 seminaaria. Nuoret Lakimiehet ry:n jäsenenä saat täydennyskoulutuksesta kampanjakohtaisia etuja.

Voimassaoleva kampanja: 30.6.2009 saakka saat Nuoret Lakimiehet ry:n jäsenenä **25 % alennuksen** Talentum Lakikoulutuksen seminaareista. Ilmoita kampanjakoodi NL09 ilmoittautumisen yhteydessä.

VAPAAPAIKKOJA KOULUTUKSEEN

Talentum Lakikoulutus tarjoaa Nuoret Lakimiehet ry:n jäsenille vuosittain **neljä vapaapaikkaa** tavallisiin seminaareihin ja **kaksi** brunssitilaisuuksiin. Vapaapaikat ilmoitetaan haettavaksi yhdistyksen sähköpostilistalla puolivuositain ja arvotaan niitä määräajassa hakeneiden jäsenten kesken.

Tietoa koulutustarjonnasta saat osoitteesta www.talentumlakikoulutus.fi tai puh. 020 442 4730.



JURIDISTA TIETOA

Lakimiesliiton Kustannus tuottaa juristikunnan sekä liike-elämän tarpeisiin ajantasaista juridista tietoa kaikilta oikeiden aloilta. Nuoret Lakimiehet ry:n jäsenenä saat Lakimiesliiton Kustannuksen teoksista kampanjakohtaisia etuja. Lakimiesliiton Kustannuksen tarjonnan löydät osoitteesta www.lakimiesliitonkustannus.fi.

Voimassaoleva kampanja: 31.12.2009 saakka saat Nuoret Lakimiehet ry:n jäsenenä Lakimiesliiton Kustannuksen teokset **jäsenetuhintaan**. Mainitse kirjatilausta tehdessäsi kampanjakoodi NULA.



KOULUTUSTA

Lakimiesliiton Koulutus järjestää juristien täydennyskoulutusta. Ajantasaiset juridiikan koulutussisällöt suunnitellaan juristien käytännön tarpeiden pohjalta. Toteutuksesta vastaavat alan parhaat asiantuntijat. Nuoret Lakimiehet ry:n jäsenenä saat Lakimiesliiton Koulutuksen seminaareista kampanjakohtaisia etuja.

Voimassaoleva kampanja: 31.12.2009 saakka saat Nuoret Lakimiehet ry:n jäsenenä Lakimiesliiton Koulutuksen seminaarit **jäsenetuhintaan**. Mainitse seminaariin ilmoittautuessasi kampanjakoodi NULA.

VAPAAPAIKKOJA KOULUTUKSEEN

Lakimiesliiton Koulutus tarjoaa Nuoret Lakimiehet ry:n jäsenille vuosittain **neljä vapaapaikkaa** seminaareihin. Vapaapaikat ilmoitetaan haettavaksi yhdistyksen sähköpostilistalla puolivuositain ja arvotaan niitä määräajassa hakeneiden jäsenten kesken. **Tietoa koulutustarjonnasta saat osoitteesta www.lakimiesliitonkoulutus.fi tai puh. 09 2286 0358.**

Jäsenedut ovat luonnollisesti vain yhdistyksen jäsenten käytettävissä.

*Olethan muistanut
maksaa jäsenmaksusi?*

Voit myös liittyä jäseneksi yksinkertaisesti maksamalla jäsenmaksun 20 euroa / vuosi tai 70 euroa / 10 vuotta yhdistyksen tilille 200118-156765. Viestiin yhteystiedot, henkilötunnus ja valmistumisvuosi.

Edunvalvontauutisia

LAKIMIESLIITON HALLITUS
(edustaja Salla Korhonen)
TYÖMARKKINATOIMIKUNTA
(edustaja Elli Björkberg)
YKSITYISSEKTORIN
VALIOKUNTA
(edustaja Elli Björkberg)

Nulan edustus

Lakimiesliiton hallitus nimesi ensitöikseen vuoden 2009 alussa jäsenet liiton valiokuntiin ja muihin toimielimiin. Nulan edustajat Lakimiesliiton orgaaneissa ilmenevät jäljempää. Nulan hallitus linjasi vuoden alussa tavoitteekseen saada yhdistykselle varsinainen edustaja yksityissektorin valiokunnan lisäksi vihdoinkin myös julkisen sektorin valiokuntaan. Työ ei valitettavasti vielä tuottanut toivottua tulosta ja Nulaa edustaa valiokunnassa varajäsenenä **Sanna Kyllönen**. Toiminta valiokuntapaikan puolesta kuitenkin jatkuu ja Sanna pyrkii varajäsenenä osallistumaan mahdollisimman paljon valiokunnan työskentelyyn sekä vaikuttamaan julkisella sektorilla työskentelevien nuorten lakimiesten asemaan.

Kaiken kaikkiaan Nulan edustus Lakimiesliiton valiokunnissa on kuitenkin varsin hyvä kun verrataan moniin muihin jäsenjärjestöihin. Nulalla on edustajat lähestulkoon kaikissa liiton toimielimissä ja onhan Nulan paikka lakimiesliiton hallituksessa seuraavaksi kahdeksi vuodeksi jälleen varmistettu **Salla Korhosen** marraskuisella valinnalla. Nulan edustus liiton työmarkkinatoimikunnassa on uusi aluevaltaus, Nulalla ei ainakaan lähivuosina ole tässä orgaanissa edustajaa ollut. Työmarkkinatoimikunnassa Nulan edustajana on myös yksityissektorin valiokunnassa Nulaa edustava **Elli Björkberg** (ent. Murole).

Työmarkkinatilanne

Lakimiesliiton hallituksen kokouksia on noin kerran kuukaudessa ja kokouksissa keskustellaan aina alan työmarkkinatilanteesta. Luonnollisesti kevättalvella vellonut keskustelu eläkeiän nostosta ja hallituksen sekä työmarkkinajärjestöjen tukkunuottasilla olosta aiheutti paljon puhetta ja pohdiskelua liiton hallituksessa ja muissa valiokunnissa. Työtaistelutoimenpiteitä harkittiin ja suunniteltiin, mutta niihin ei sitten tarvinnut lähteä hallituksen vedettyä esityksenä pois. Työmarkkinajärjestöjen voima on huomattava, tämä oli hyvä huomata.

Kaikissa Lakimiesliiton valiokunnissa lienee käsitelty alkuvuodesta myös liiton tilaamaa palkkatutkimusta. Tutkimuksesta on saatavissa paljon tietoja lakimiesten palkoista ja sen analysointi on vielä monissa valiokunnissa kesken. Enemmän palkkatutkimuksesta voi lukea lähiaikoina liiton nettisivuilta. Myös Nula palaa tutkimuksen tuloksiin erityisesti nuorten lakimiesten palkkauksen osalta.

Eri alojen työmarkkinaneuvotte-luja seurataan ja kommentoidaan joka kokouksessa. Lakimiesliiton hallitus ja muut valiokunnat saavat kokouksiinsa yksityiskohtaiset suulliset raportit liiton eri alojen neuvottelijoilta. Monia työehtosopimusneuvotte-luja on parhaillaan käynnissä tai alkamassa, lisätietoa mahdollisista oman alasi neuvotteluista saat Nulan hallituksen jäseniltä tai suoraan liitosta. Jos Sinulla on jokin erityinen kysymys tai huolenaihe oman alasi työehtoihin liittyen, niin olisimme kovin kiitollisia yhteydenotostasi. Nulan hallitus auttaa mielellään saamaan äänesi kuuluviin lakimiesliitos-

sa. Neuvottelijat eivät voi tietää epäkohdista ilman, että jäsenistö niistä heitä informoi.

Auskultointi

Oikeusministeriön nimeämän auskultoinnin kehittämistyöryhmän työ ja huhtikuussa jätetty mietintö on myös puhuttanut liiton hallitusta koko työryhmän työskentelyn ajan. Hallitus on linjannut lakimiesliiton näkemystä asiasta ja luonnollisesti Nula on ollut tässä keskeisenä vaikuttajana. Auskultointityöryhmän mietinnöstä kannattaa lukea tästä lehdestä enemmän sivuilta 20-23.

Palkkasuositukset

Lakimiesliiton hallitus vahvisti vastavalmistuneen lakimiehen palkkasuosituksen kokouksessaan maaliskuussa. Päätösesityksenä oli yksityis- ja julkisen sektorin valiokuntien ehdotus, joka oli sisällöltään seuraavanlainen: vastavalmistuneen vähimmäispalkkasuositusta tulisi korottaa vuoden 2008 suosituksesta 3.380 eurosta 3.650 euroon. Korotus olisi näin ollen huimat 8 %.

Nula toki kannattaa nuorten lakimiesten palkankorotuskehitystä mutta antoi asiassa liiton hallitukselle lausunnon, jossa korotusta pidettiin liian suurena ja kannatettiin maltillista 1-2 %:n korotusta vuoden 2008 suositukseen. Lausunnossa myös kiinnitettiin huomiota Nuoret Lakimiehet ry:n loppuvuodesta 2007 tekemään "eka liksa" tutkimukseen. Tässä tutkimuksessa jäsenistömme kannatti palkkasuosituksen realistisuutta ohi sen tavoitteellisuuden. Nula myös kiinnitti lausunnossaan huomiota vastavalmistuneen lakimiehen määritelmään sekä siihen, että palkkasuositus tulisi mahdollisesti

määrätä erikseen julkiselle ja yksityiselle sektorille.

Vaikka Nulan näkemyksiä kuinka tuotiin hallituksen kokouksessa esille, lopputulema palkkasuosituksesta oli kuitenkin se, että esitetty korotus vahvistettiin ehdotetun suuruisena eli Lakimiesliiton palkkasuositus vastavalmistuneille vuodelle 2009 on siis tuo 3.650 euroa kuukaudessa.

Työehdot

Yksityissektorin valiokunta tapasi alkuvuonna myös Helsingin asianajajayhdistyksen hallituksen tarkoituksena keskustella nuorten lakimiesten työoloista ja -ehdoista. Aihe liittyi liiton vuonna 2008 tekemään nuorten lakimiesten työssäolotutkimukseen, jonka mukaan yksityissektorin monilla aloilla (muun muassa tilintarkastusyhteisöt ja asianajotoimistot) ei noudateta pakollista työläinsäädäntöä. Yhteistyö asianajajayhdistyksen kanssa virisi ja tarkoituksena olisi saada niille yksityissektorin aloille, joilla ei työehtosopimusta ole, suositteluseuralliset sopimukset palkkaus-

työehdoista. Kannatettavaa kerrassaan! Lisätietoja asiasta Elliltä.

Edunvalvontaseminaari

Liiton kolmen päivän edunvalvontaseminaari järjestetään juuri tämän lehden mennessä painoon hუტიkuun lopussa Virossa. Nulaa seminaarissa edustaa Elli Björkberg ja seminaarin sisällöstä ja tuloksista lisää seuraavassa lehdessä.

OPISKELIJAVALIOKUNTA (edustajat Salla Korhonen ja Mikko Heinonkoski)

Opiskelijavaliokunnassa on puhuttanut opiskelijoiden palkkasuositusasia. Opiskelijavaliokunta piti aikaisempaa suositusta ja sen opintopisterajoja epäloogisina ja ehdotti uusia rajoja. Ongelmallisena koettiin myös opiskelijoiden sekä vara- ja oikeusnotaarien palkkasuositusten välinen suhde. Palkkasuosituksia annettaessa päätettiin, että palkkaluokkien opintopisterajat muutetaan paremmin uutta tutkintoa vastaavaksi (uudet palkkaluokat menevät laskennallisesti opintovuosien perusteella) ja

opiskelijoiden sekä vara- ja oikeusnotaarien palkkasuositusten välisessä suhteessa olleita epäkohtia korjattiin. Lisäksi valiokunta on esittänyt opiskelijoille myös tuntipalkkasuosituksia, joita ei tätä kirjoitettaessa ole vielä kuitenkaan vahvistettu.

Opiskelijavaliokunta valmistelee uutena asiana myös graduseminaaria vanhemmille opiskelijoille. Nuoret Lakimiehet aikoo ja haluaa ehdottomasti olla mukana tässä toiminnassa. Jos Sinulla on tähän liittyen ideoita ja näkemyksiä niin ota yhteyttä Sallaan tai Mikkoon.

JÄRJESTÖVALIOKUNTA (edustaja Sami Lukkarinen)

Järjestövaliokunnassa on mietitty alkuvuonna liiton jäsenetujen kehittämistä. Perinteisiä ammattiliittojen jäsenetuja ovat alennukset vakuutuksista, pankkipalveluista, matkustamiseen ym. liittyen. Liitto on myös perustanut uudet urakoulutustyöryhmän ja jäsenhankintatyöryhmän, joten eiköhän tältä saralta kuulu pian jotain uutta ja mahtavaa. Sitä ja uusia jäsenpalveluja odotellessa!

Nuoret Lakimiehet Lakimiesliiton toimielimissä 2009

Lakimiesliiton hallitus: Salla Korhonen (varajäsen Une Tyynilä)

Työmarkkinatoimikunta: Elli Björkberg

Julkisen sektorin valiokunta: Sanna Kyllönen (varajäsen)

Yksityissektorin valiokunta: Elli Björkberg

Oikeuspoliittinen valiokunta: Annukka Nurmi

Koulutuspoliittinen valiokunta: Maria Pettersson, Matti Hietanen (asiantuntijajäsen)

Opiskelijavaliokunta: Salla Korhonen (pj), Mikko Heinonkoski (vpj)

Järjestövaliokunta: Sami Lukkarinen

Tasa-arvojaosto: Kari Peltola

Stipenditoimikunta: Salla Korhonen (vpj)

Hengellisen työn toimikunta: Une Tyynilä

Lakimiesuutisten toimitusneuvosto: Kari Peltola

Valtuuskunta: Hanne Lehtovuori, Salla Suominen, Salla Tuominen

Lakimiesten työttömyyskassan hallitus: Une Tyynilä, Karri Koskenkorva (varajäsen), Salla Korhonen (varajäsen)

Julkisen sektorin edunvalvonta

Nuoret Lakimiehet ry:n edunvalvonta julkisella sektorilla hoituu muun muassa Lakimiesliiton kautta. Lakimiesliitto hoitaa julkisen sektorin edunvalvontaa itse sekä Aka-
van ja JUKO:n kautta. Nuoret Lakimiehet osallistuu julkisen sektorin edunvalvontaan myös vaikuttamalla ja ottamalla kantaa ajankohtaisiin lainsäädäntö- ja muihin hankkeisiin, joista tällä hetkellä kaikkein merkittävin on auskultointijärjestelmän kehittämistyö.



Nuoret Lakimiehet

Suomen Lakimiesliitto



Lakimiesliitossa julkisen sektorin edunvalvonta-asiat valmistelee hallituksen alaisena toimiva julkisen sektorin valiokunta. Se vastaa valtion, kunnan, kirkon sekä yksityisten valtionapulaitosten sopimusalojen neuvottelutoiminnasta sekä sopimusalojensa pitemmän aikavälin suunnittelusta.

Vuonna 2009 julkiseen sektorin puheenjohtajana on **Pekka Liesivuori** ja jäseninä **Sari Aho, Marjukka Hulkkonen, Pirjo Jalonen, Marja-Liisa Judström, Tuija Kanerva, Matti Kojonen, Lauri Kykkänen, Rauno Piik, Arsi Rantanen, Esko Ruokonen, Antero Rytkölä** ja **Mikko Saleva**. Valiokunnan sihteerinä toimii asiamies **Esa Eriksson**. Nuorten Lakimiesten edustaja **Sanna Kyllönen** osallistuu julkisen sektorin valiokunnan toimintaan Rauno Piikin varajäsenenä.

Julkisen sektorin valiokunnan tehtävänä on vastata julkisen sektorin neuvottelutoiminnan valmistelusta ja johtamisesta toimien aloitteellisesti lakimiesten palkkauksen ja edunvalvonnan kehittämiseksi.

- huolehtimalla julkisen sektorin neuvottelutoimintaan liittyvästä paikallisesta yhteistoiminnasta, luottamusmiestoiminnasta ja osallistumisjärjestelmistä
- valvomalla virkaehtosopimusten noudattamista
- seuraamalla ansiokehitystä
- tekemällä ehdotuksia hallitukselle ja valtuuskunnalle
- valmistelemalla sektorin palkkauspoliittiset suunnitelmat
- valmistelemalla kunkin sopimuskauden julkisen sektorin tulo- ja virkaehtosopimustavoitteet jäsenyhdistyksiä kuultuaan
- valmistelemalla valtuuskunnalle annettava hallituksen esitys virkaehtosopimusta taikka vastaavaa koskevan neuvottelutuloksen hyväksymisestä tai hylkäämisestä
- valmistelemalla valtuuskunnalle annettava hallituksen esitys yhden tai useamman jäsenyhdistyksen työtaistelun aloittamisesta tai kieltämisestä
- ratkaisemalla kunkin sopimuskauden järjestelyvarojen käyttö
- hoitamalla muutkin hallituksen valiokunnalle antamat tehtävät.

Julkisen sektorin valiokunnassa käsitellään hyvin paljon nimenomaan oikeushallintoon liittyviä asioita ja oikeusministeriön hallinnonalan pääluottamusmiehellä on kokouksissa läsnäolo- ja puheoikeus. Viime aikoina asialistalla on kuitenkin ollut myös esimerkiksi ALKU-hanke ja muut valtionhallinnon rakenne- ja organisaatiomuutokset.

Julkisen sektorin valiokunnan alaisuudessa toimii myös kuntajaosto. Lisäksi Lakimiesliitossa toimii julkisen sektorin valiokunnan ja yksityissektorin valiokunnan yhteiselimenä työmarkkinatoimikunta, joka koordinoi ja toteuttaa julkisen ja yksityisen sektorin yhteisiä toimintoja.



Akava on korkeasti koulutettujen palkansaajien ja ammatinharjoittajien keskusjärjestö, joka valvoo jäsentensä etuja neuvotteluosapuolena, painostusjärjestönä ja asiantuntijaorganisaationa. Akava on osapuolena tulopoliittisissa kokonaisratkaisuisissa ja muissa keskitetyissä työmarkkinasopimuksissa, joiden pohjalta neuvotellaan ja sovitaan Akava jäseniä koskevat palkkaratkaisut ja palvelussuhteen ehdot.

Akavan jäsenliitoilla on edustus Akavan toimielimissä. Tätä kautta eri ammatti- ja koulutusalojen erityiskysymykset ja sektoreiden näkemykset välittyvät Akavan ja sen neuvottelijoiden käyttöön.

Akavan jäsenliitot hoitavat henkilöjäsenten jäsenyyteen ja neuvontaan liittyvät asiat, kuten palkka- ja sopimusneuvonnan, joka koskee yksittäisen henkilön työsuhdetta. Lisäksi jäsenliitot tarjoavat ammatillista edunvalvontaa oman jäsenkenttäänsä mukaisesti sekä osallistuvat alan lainsäädännön ja työehtojen kehittämiseen.



Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry on Akavan julkisen alan neuvottelujärjestö. JUKO valvoo jäsentensä oikeudellisia, työmarkkinallisia, taloudellisia ja sosiaalisia etuja. Valtakunnallisena pääsopijajärjestönä se on vuodesta 1995 lähtien neuvotellut julkisen sektorin ja näihin verrattavissa olevien alojen akavalaisien virka- ja työehtosopimukset, joissa sovitaan palkoista ja muista palvelussuhteen ehdoista.

JUKO:on voi kuulua akateemisesti koulutettuja, korkeakoulutettuja tai erityiskoulutettuja edustava järjestö tai näiden yhteenliittymä. Henkilöjäseniä JUKO:lla ei ole. Lakimiesliitto kuuluu JUKOon Julkisen sektorin esimiehet ja asiantuntijat JEA ry:n kautta.

JUKO:n toimintaan kuuluu oleellisesti paikallisen tason edunvalvonta. Lähes jokaisella työpaikalla on JUKOn luottamusmies. Luottamusmieheltä voi kysyä asioista, jotka liittyvät esimerkiksi työoloihin tai työehtosopimuksen tai työsopimuksen soveltamiseen tai paikallisiin neuvottelukysymyksiin. JUKOn luottamusmiehet edustavat työpaikan kaikkia akavalaisia jollei erikseen ole toisin rajattu. Tämän mukaisesti lakimiesten luottamusmies voi olla muukin kuin lakimies

Sanna Kyllönen
skkyll@utu.fi

Lisätietoja:

www.lakimiesliitto.fi

www.juko.fi

www.akava.fi

Mikä valtuuskunta ja mitkä vaalit



Suomen Lakimiesliitto – Finlands Juristförbund ry:ssä ylittä päätösvaltaa käyttää 44-jäseninen valtuuskunta, joka valitaan posti-vaaleilla joka kolmas vuosi. Seuraavat valtuuskunnan vaalit ovat tämän vuoden syksyllä 23.9.-27.10.

MITEN VALTUUSKUNTA VAIKUTTAA SINUN ELÄMÄÄSI?

Valtuuskuntaa voisi hyvinkin verrata pienemmän yhdistyksen, kuten Nuoret Lakimiehet ry:n, sääntömääräisiin kevät- ja syyskokouksiin. Siinä missä NuLan jäsenistö kokoontuu kahdesti vuodessa tekemään linjaveitoja toiminnan suhteen, suuret päätökset Lakimiesliitossa tekee kahdesti vuodessa kokoontuva valtuuskunta. Valtuuskunnan sääntömääräisinä tehtävinä on muun muassa nimittää hallitus, vahvistaa talousarvio ja toimintasuunnitelma, hyväksyä tilinpäätös ja toimintakertomus sekä päättää vastuuvapauden myöntämisestä ja esimerkiksi Lakimiesliiton sääntöjen muuttamisesta.

Valtuuskunnan tehtäviä on vaikea laittaa tärkeysjärjestykseen mutta on selvää, että liiton budjetin vahvistaminen on yksi laajimmin vaikuttavista päätöksistä. Talousarvion vahvistamisen kautta valtuuskunta vaikuttaa koko liiton toimintaan. Valtuuskunta seuraa miten jäsenmaksuvarat käytetään ja myös nostaa esiin mahdollisesti liian vähälle panostukselle jääviä alueita. Joskus kuulee kommentteja, ettei liitolla ole muuta tarjottavaa jäsenistölle kuin lomamökkejä laskettelukeskuksista ja vuosittain postiluukusta kolahtava kalenteri. Tähänkin on mahdollisuus päästä vaikuttamaan valtuuskunnan jäsenenä. Valtuuskunnan rooli on nimenomaan varmistaa, ettei liiton varoja käytetä esimerkiksi lisämökkien hankintaan, vaan että rahat käytetään

tarkoituksenmukaiseen, jäsenistöä palvelemaan toimintaan.

Esimerkkinä valtuuskunnan roolista jäsenmaksuvarojen käytöstä päättävänä elimenä voidaan nostaa keväällä 2007 tehty merkittävä päätös. Liiton hallitus oli katsonut, että liiton toimistoon pitäisi perustaa kolme uutta lakimiestehtävää. Tällaisen välttämättömän lisätöyvoiman hankkimiseksi hallitus esitti valtuuskunnalle budjettiin merkityn palkkameinoin varatun summan ylittämistä. Uudet työntekijät oli tarkoitettu palkkattavaksi jäseniä suoraan hyödyttävään, raakaan edunvalvonta- ja työsuhdeneuvontatyöhön, joten valtuuskunnalla ei ollut vaikeuksia hyväksyä esitystä.

KEITÄ VALTUUSKUNTAAN KUULUU?

Valtuuskuntaan kuuluu 44 jäsentä, jotka jäsenistö valitsee suorilla postivaaleilla kolmivuotiskaudeksi. 4 näistä paikoista on varattu opiskelijoille, jotka opiskelijajärjestöt valitsevat keskuudestaan.

Valtuuskunnan 44 jäsenestä Nuorilla Lakimiehillä on kuluvana kolmivuotiskautena ollut kolmen hengen ryhmä: edustajina **Hanne Lehtovuori**, **Salla Suominen** ja **Salla Tuominen**.

Muutoin paikat ovat jakaantuneet seuraavasti:

- Suomalainen Lakimiesyhdistys 9
- Juridiska Föreningen i Finland - Suomen Lainopillinen Yhdistys 1
- Hallinnon puolesta 8
- Kihlakuntavaaliliitto - Edunvalvonta kunniaan 4
- Yksityisalojen lakimiehet, vakuutuslakimiehet, pankkilakimiehet 4
- Defensor Legis 2
- Naisjuristit 1
- Tuomarien vaaliliitto 8

KUINKA NUORTEN LAKIMIESTEN ÄÄNI SAADAAN KUULUVIIN VALTUUSKUNNASSA?

Jotta nuorille lakimiehille tärkeät asiat saisivat enemmän huomiota ja näkyvyyttä Lakimiesliiton toiminnassa, on ehdottoman tärkeää, että jokainen nuori lakimies vähintäänkin käyttää äänioikeuttaan syksyn posti-vaaleissa. Muutama lisäääni NuLalle olisi viimekin vaaleissa tuonut meille lisäpaikan ja kasvattanut siten painoarvoamme ja vaikutusmahdollisuuksiimme. Jok'ikinen ääni on siis tärkeä!

Nuorten edustus valtuuskunnassa on ehdottoman tärkeää – kukapa muuten ajaisi juuri meidän, elämän ruuhkavuosia elävien, hiljattain valmistuneiden ja uransa alkutaipaleella olevien asioita kuin me itse! Mitä enemmän meillä on edustajia valtuuskunnassa, sitä paremmin saamme nuorten ääntä kuuluviin liiton toiminnassa ja edustajiamme eri toimielimiin.

Nyt on siis elämäsi tilaisuus päästä vaikuttamaan niihin asioihin, jotka tuntuvat olevan liitossa pielessä. Mikäli haluat mukaan NuLan ehdokasjoukkoon, ota rohkeasti yhteyttä allekirjoittaneeseen. Mitä enemmän erilaisia ehdokkaita saamme kasaan, sitä enemmän pystymme myös saamaan ääniä ja tietysti paikkoja itse valtuuskunnassa. Annetaan nuorten äänen kuulua. Sillä nuorissa on tulevaisuus, myös Lakimiesliitossa!

Salla Korhonen
salla.korhonen@aval.fi
050 313 4058



Terveissi *Turust!*

Tuoreen järjestötutkimuksen mukaan keskeinen ongelmakohta NuLan toiminnassa on sen liiallinen Helsinki-keskeisyys. Tutkimustuloksen perusteella hallitus on puheenjohtajansa **Salla Korhosen** johdolla ryhtynyt ripeästi toimenpiteisiin asian korjaamiseksi. Jo tehdyn päätöksen nojalla Turun ja muiden paikallisosastojen toiminnasta ilmoitetaan jatkossa NuLan virallisissa tiedotuskanavissa: nettisivuilla, valtakunnallisella sähköpostilistalla sekä jäsenlehdessä. Uudistus on hyvä. Näin jälkiviisaana on ihmeteltävä, miksei näin ole toimittu jo aiemmin. Yksi syy löytyy allekirjoittaneesta; vanhoihin kaavoihin on itse kunkin usein helpompi kangistua kuin kehittää uutta.



Olen ollut NuLan toiminnassa mukana muutaman vuoden, joista kaksi viimeistä Turun paikallisosaston toiminnasta vastaavana. Edellä mainittuun epäviralliseen asemaan minut valittiin vähintäänkin yhtä epävirallisista menettelyin. Elokuun 2007 kuukausikaljoilla ilmeni, että edeltäjäni **Salla Suominen** siirtyi töi-

hin - meidän turkulaisten näkökulmasta katsottuna - Itä-Suomeen eli Helsinkiin. Lupauduin tuossa tilanteessa "väliaikaisena pesähoitajana" jatkamaan Sallan sijaan paikallisosaston vastaavana, koska pidin tärkeänä NuLan toiminnan jatkumista Turussa. NuLan toiminnassa voi helposti ja hauskaasti solmia uusia tutta-

vuuksia samaa ikäluokkaa olevien kollegoiden kanssa, mitä itse pidän tärkeimpänä asiana NuLan toiminnassa, vaikka paljon muutakin "vakavampaa" edunvalvontaa ym. toimintaa järjestöllä on.

Käsittääkseni Turun paikallisosasto on tällä hetkellä ainoa paikallisosasto, jossa on jatkuvaa toimintaa: kuukausikaljat juodaan nimensä mukaisesti kerran kuukaudessa, vuotuiset pikkujoulut ovat jo perinne ja lisäksi kesäpäivä suuntautuu tänäkin vuonna (15.8.) Turkuun. Toivon, että turkulaiset kesäpäivän isäntinä osallistuvat aktiivisesti tuohon tapahtumaan ja tietenkin myös muuhun NuLan toimintaan. Paikalliselle NuLan postituslistalle pääsee ilmoittamalla sähköpostiosoitteensa allekirjoittaneelle osoitteeseen aasalo2@netti.fi.

Näkemisiin!

Outi Reinikainen
aasalo2@netti.fi



Hallitus 2009

Esittelyssä Nuoret Lakimiehet ry:n iskuryhmä eli hallitus vuodelle 2009. Mukana on sopivasti vanhoja jääriä ja uusia tuulahduksia. Tässäpä kaikista infoa ja yhteystiedot. Kaikkiin hallituslaisiin voi ottaa yhteyttä Nulaan ja lakimiesliittoon liittyvissä asioissa.

Kysymykset:

1. Nimi, ikä ja nykyinen työpaikka
2. Tehtävät Nuoret Lakimiehet ry:n hallituksessa 2009 ja mahdolliset toimet Lakimiesliitossa?
3. Minkä ryhmän edunvalvonta on erityisen lähellä sydäntäsi ja miksi?
4. Minkä asian / tehtävän / uudistuksen aiot erityisesti toteuttaa Nulan hallituksessa vuonna 2009?
5. Minkä kouluarvosanan antaisit Suomen Lakimiesliitolle, entäpä Nulalle?
6. Elämänfilosofiasi kiteytettynä?



1. **Sanna Kyllönen**, 26 vuotta, työpaikka Ulkoasiainministeriö
 2. Nuoret Lakimiehet ry:n hallituksen jäsen, Lakimiesliiton julkisen sektorin valiokunnan varajäsen.
 3. Valmistumisvaiheessa olevien opiskelijoiden ja juuri valmistuneiden juristien edunvalvontaa. Tähän uravaiheeseen liittyvistä tilanteista on mulla tällä hetkellä eniten henkilökohtaista näkemystä.
 4. Viedä Nulan ensimmäistä kertaa Kuopion viinijuhlille. Itse aloitan auskultoinnin Kuopion käräjäoikeudessa tänä kesänä.
 5. Niin hyvät, että parempi jättää julkaisematta. Alallaan tarpeellisia ja toimivia organisaatioita. Aina on kuitenkin parantamisen varaa.
 6. No day but today.
- Sannan sähköposti skkyll@utu.fi



1. **Kari Peltola**, 26-vuotias, Lakimiehenä Asianajotoimisto Impola Oy:ssä

2. Nulassa olen tiedottaja, Lakimiesliitossa vaikutan Lakimiesuutisten toimitusneuvostossa ja tasa-arvojaostossa.

3. Olen työskennellyt valmistumiseni jälkeen ainoastaan yksityisellä puolella. Muilta juristialoilta minulla ei ole kokemusta. Asianajolalla minua huolestuttaa erityisesti, se että tutkimusten mukaan osassa asianajotoimistoja ei noudateta työaika- eikä vuosilomalakia, vaikka kyseisissä toimistoissa ovat päättävissä asemassa nimenomaan myös työoikeuden hyvin hallitsevia alan ammattilaisia. Toisena ryhmänä olen kiinnostunut perheellisten juristien edunvalvonnasta.

4. Tavoitteeni on tuoda yhdistyksen päätöksentekoon mukaan vastavalmistuneen lakimiehen kokemuksia ja ajatuksia. Mitään varsinaista missiota vuodelle 2009 en pysty tässä vaiheessa lupaamaan. Aika tulee näyttämään, mitä uudistustarpeita yhdistyksessä mielestäni on. Sen voin kuitenkin jo tuoreena hallituslaisena sanoa, että yhdistyksen päätöksenteko on osaavissa käsissä.

5. Kokemukseni ovat vielä niin vähäiset, että en lähde antamaan arvosanoja. Vielä ei ole mielestäni kouluarvosanojen aika.

6. Lebensphilosophie: Elämä ja sen suunnan valinta on lopulta yksilön omassa päätösvallassa, sitä ei voi tehdä talkootyönä. Mutta ennen ratkaisujen tekemistä tulee kuunnella kaikkien asiaan osallisten näkemykset asiasta. Se joka huutaa ensimmäisenä, häviää.

Karin sähköposti: kari.peltola@helsinki.fi

1. **Sami Lukkarinen**, 32 vuotta, Attendo MedOne Oy
2. Nulan hallituksessa jäsentapah- tumavastaava, Lakimiesliiton järjes- tövaliokunnan jäsen.
3. Yksityissektorilla toimivien nuorten lakimiesten. Koska itse työ- kentelen sillä alueella.
4. Kehittää Nulan jäsenpalveluja ja rekrytointia
5. Ysit kummalekin.
6. "Lähdetään tekemään parhaam- me ja katsotaan, mihin se riittää..."
Samin sähköposti:
sami.lukkarinen@attendo.fi



1. **Karri Koskenkorva**, 31 vuotta, työpaikka Pääkaupunkiseu- dun verotoimistossa.
2. Nuoret Lakimiehet ry:n taloudenhoitaja.
3. Julkisella sektorilla tehdään edelleen paljon määräaikaishuoneita - työt eivät ole kuitenkaan vähenemään päin eikä työvoiman tarve tilapäistä. Julkisen työnantajan tulisi pohtia pidemmällä tähtäimellä ihmisten viih- tymistä ja miten heidät saadaan sitoutumaan. Dynaamisuutta tulisi myös julkisella puolella lisätä ja avata uusia mahdollisuuksia haasteellisten ja eteenpäinvievien tehtävien kautta.
4. Vuonna 2009 jäsenmäärän kasvun tulee jatkua ja vuoden loppuun mennessä on jokaisen oikeustieteen opiskelijan huulilla käynyt sana "Nuoret Lakimiehet". Vielä parempaa: he kyselevät että "mikä se oikein on?" Ta- loudenhoitajana pyrin turvaamaan Nulan toiminnan edellytykset myös tu- levaisuudessa.
5. Hmm, ehkäpä tuollainen 8+ Lakimiesliitolle ja 8½ Nulalle. Molem- mat ovat tehneet perusteiltaan hyvää työtä ja siksi numeronkin tulee olla hyvä. Mutta paljon on vielä parantamista ja kriittisenä ihmisenä en kiitet- tävää anna kovinkaan helposti. Nula tarvitsee aktiivista jäsenistöään niin järjestämään toimintaa kuin myös mukaan keskusteluun meitä koskevista asioista. Katsotaan miten vuoden loppupuolella numerot ovat kehittyneet!

6. Vai elämänilosofia... Jokainen on velkaa itselleen hyvän elämän. Toteuttaminen voi olla aikamoista työtä ja tasapainoilua, mutta tylsää se ei saa olla. Uudet kokemukset ovat joko hienoja elämyksiä tai opettavaisia.

Karrin sähköposti: karri.koskenkorva@vero.fi

1. **Une Tyynilä** 30v, erityisasiantuntija Rautatievirastossa.
 2. Olen Nuorten Lakimiesten pääsihteeri, Lakimiesliiton hallituksen va- rajäsen ja Lakimiesten Työttömyyskassan hallituksen jäsen. Lisäksi olen mukana hengellisen työn toimikunnassa.
 3. Edunvalvonnassa sydäntäni lähellä on julkisella sektorilla työskentele- vät (etenkin oikeuslaitoksen ulkopuolella työskentelevät, koska koen että lakimiesliitto on hiukkasen unohtanut heidät.)
 4. Yritän omalta osaltani vaikuttaa siihen, että tämän vuoden pöytäkirjat löytyvät netistä nopeammalla aikataululla kuin aikaisemmin.
 5. Lakimiesliitto saa arvosanaksi 8 ja Nula 9.
- Unen sähköposti: une.tyynila@gmail.com



1. **Salla Anni Emilia Korhonen**, 30, Aval Family Office

2. Nulassa toimin puheenjohtajana ja Lakimiesliitossa sen hallituksen jäsenenä, opiskelijavaliokunnan puheenjohtajana sekä stipenditoimikunnan varapuheenjohtajana.

3. Erityisesti haluan kiinnittää huomioita julkisella sektorilla työskentelevien pätkätyöongelmaan sekä tiettyjen yksityissektorin alojen työsuhte-ehtoissa ilmenneisiin epäkohtiin. Myös sukupuolten välisiin selittämättämiin palkkaeroihin on syytä puuttua entistä aktiivisemmin.

4. Ehdottomasti aion parantaa yhteistyötä tulevien jäseniemme eli opiskelijoiden suuntaan. Myös yleisen NuLa-profiilin kohottaminen on ensiarvoisen tärkeää samoin kuin jäsenistön aktivointi mukaan toimintaan.

5. Lakimiesliitolle 8-, menossa parempaan suuntaan: nuorten lakimiesten työelämän ongelmat ovat tiedossa ja niihin tullaan tulevaisuudessa myös puuttumaan. Nulalle 8½, pääsemässä pikkuhiljaa sille kuuluvalle paikalle kaikkien nuorten lakimiesten etujen ajajana sekä yhteistyöjärjestönä.

6. Kaikki tai ei mitään.

Sallan sähköposti: salla.korhonen@aval.fi



1. **Mikko Heinonkoski**, 31v., työpaikka oma

harrasteautojen maahantuontiin keskittynyt yritys.

2. Nulan hallituksessa "rivijäsen" ja vastaan erityisesti Nulan edustamisesta -publiikkitilaisuuksissa. Lakimiesliitossa olen opiskelijavaliokunnan varapuheenjohtaja.

3. Lähimpänä sydäntä vastavalmistuneiden asiat. Nimenomaan siis ensimmäistä valmistumisen jälkeistä työpaikkaansa hakevat henkilöt. Palkkauksessa ja erityisesti työehdoissa ja -oloissa riittää työsarkaa ja kyseessä on voimakkaasti työssä jaksamiseen ja yleiseen työhyvinvointiin liittyvät kysymykset. Pidän yleisemminkin työhyvinvointiin liittyviä kysymyksiä yksinä tärkeimmistä edunvalvonnan aloista.

4. Koska olen ensimmäistä vuotta Nulan hallituksessa, on suurempia muutossuunnitelmia tässä vaiheessa hankalaa määritellä. Pyrkimyksenäni on edellisen kohdan mukaisesti kääntää edunvalvonnan fokusta enemmän työhyvinvoinnin suuntaan. Tutkitusti se ei ole nuorilla lakimiehillä parhaasta päästä.

5. Ammattiliittona Lakimiesliitto on hankalassa tilanteessa, koska jäsenistössä on niin työnantajien kuin työntekijöiden edustajia. Tämä luonnollisesti rajaa liiton toimintamahdollisuuksia. Oikeus- ja koulutuspoliittisissa asioissa näkisin kuitenkin liiton toiminnan hyvänä, olkoon kokonaisuuden kouluarvosana 8. Nula on onnistunut käytettävissä olevien resurssien puitteissa mielestäni hyvin toteuttamaan tarkoitustaan. Edunvalvonnan alalla jäsenistöä koskevissa kysymyksissä Nulaa pidetään varteenotettavana lausujana ja asiapitoista ohjelmaa on tänä vuonna tiedossa kiitettävästi. Vapaa-ajan ohjelmiston järjestämisessä Nula on omaa luokkaansa. Koska parantamisen varaa on aina, annan kouluarvosanaksi 9.

6. Mielekäs työ on tärkeää, mielekäs vapaa-aika on elinehto.

Mikon sähköposti: mikko.heinonkoski@saunalahti.fi

1. **Janita Nyman**, 28-v. Työskentelen Asianajotoimisto Nystén & Co Oy:ssä.

2. Olen NuLa:n hallituksessa hallituksen jäsenenä erityisvastuualueena jäsentapahtumat.

3. Yksityissektorilla työskentelevien nuorten lakimiesten edunvalvonta, sillä omakohtaista kokemusta tulee joka päivä.

4. Mahdollisuuksien mukaan toiminnan laajentaminen entistä enemmän myös Pääkaupunkiseudun ulkopuolelle.

5. Molemmille kiitettävän.

6. Tee parhaasi.

Janitan sähköposti: janita.nyman@aanysten.fi



1. **Elli Björkberg** 36 v, työpaikka Asianajotoimisto Fredman & Månsson Oy

2. Nulan jäsenlehden päätoimittaja ja hallituksen varapuheenjohtaja. Lakimiesliitossa toimin Nulan edustajana yksityissektorin valiokunnassa sekä työmarkkinatoimikunnassa.

3. Ensinnäkin minua kiinnostaa saada nuoret lakimiehet kiinnostumaan edunvalvonnasta ja ottamaan rohkeasti kantaa ja ajamaan etujaan. Eniten kismittää työsuhteen ehdot niillä aloilla, joilla ei ole työehtosopimuksia (esim. asianajotoiminta) ja miesten ja naisten palkkaerot. Julkisella sektorilla työskentelevien ketjutetut määräaikaisten työsuhteiden sopimukset ovat mielestäni huutava vääryys.

4. Haluaisin herättää keskustelua ja ehkä vähän hämmennystäkin. Hissittelulla ei saada mitään aikaiseksi. Nulan ääni tulisi saada paremmin kuuluville liitossa ja enemmän aktiivisuutta ja ajatusten vaihtoa Nulan jäsenten ja hallituksen välillä.

5. Liitolle annan arvosanaksi 7½, koska kaipaisin toimintaan enemmän kantaaottavuutta. Se, että organisaatiota ollaan uudistamassa on hyvä juttu ja odotan siltä paljon. Nulalle annan kasin. Parempaan päin ollaan menossa.

6. Jokainen voi vaikuttaa asioihin, pieniin ja suuriin!

Ellin sähköposti: elli.bjorkberg@fredman-mansson.fi



1. **Joonas Laitinen** 29v ja toimin yrittäjänä omassa toimistossani, Lakiasiaintoimisto Joonas Laitinen Oy

2. Olen Nulan hallituksen jäsen.

3. Koska itse toimin yrittäjänä minua kiinnostaa lähinnä nuorten lakimiesyrittäjien edunvalvonta.

4. Nuoria lakimiesyrittäjiä on yllättävän paljon ja heidän houkuttelevuus Nulan illan viettoihin ja koulutustilaisuuksiin on pyrkimykseni. Ylipäänsä nuorten lakimiesyrittäjien asioiden esiin ottaminen on tärkeää. Aikaisemmin mielestäni yrittäjät ovat jääneet vähemmälle huomiolle Nulan toiminnassa.

5. Olen aika vähän osallistunut lakimiesliiton toimintaan. Positiivisesti suhtaudun liiton lehteen ja koulutustilaisuuksiin. Annetaan arvosanaksi 8. Nulalle annan 9. Nulan eduksi lasken erityisesti hyvien ja hauskojen tilaisuuksien onnistuneet järjestelyt.

6. Yritys ja ahkeruus palkitaan.

Joonaksen sähköposti: joonas.laitinen@lawdesk.fi

1. **Jan Hjelt**, 31, työ- ja elinkeinoministeriö

2. Nulassa vastaan työsuhdeasioista ja tapahtumista

3. Nuorten lakimiesten työajat.

4. Haluan lisätä keskustelua nuorten lakimiesten työsuhteen ehdoista.

5. Liitolle 7½ ja Nulalle 8½

6. Tulevaisuus on nyt.

Mikun sähköposti: jan.hjelt@tem.fi

1. **Olli Kärkkäinen**, 25 vuotta ja joitakin kuukausia, Sivenius, Suvanto & Co Oy

2. Nulassa saatan loppuun viime vuonna aloitettuja projekteja kuten järjestötutkimuksen. Lisäksi taitan jäsenlehteä, vastaan Nulan yritys yhteistyöstä ja markkinoinnista sekä ainakin kvartaalikaljojen järjestämisestä. Lakimiesliitossa kartutan jäsenmaksutuloja.

3. Olen pyrkinyt Nulassa valvomaan tasapuolisesti kaikkien nuorten lakimiesten etua, mutta erityisen lähellä sydäntä on 25 vuotta ja joitain kuukausia vanhojen, Ruovedeltä kotoisin olevien asianajajien edunvalvonta.

4. Pyrin vaikuttamaan siihen, että järjestökyselyn tulokset näkyvät konkreettisesti yhdistyksen toiminnassa. Olen panostanut huomattavasti myös mm. uusien jäsenetujen hankintaan ja tehostanut yritys yhteistyötä yhdistyksen taloudellisen tilanteen parantamiseksi.

5. Lakimiesliitolle antaisin pölynimurin ja Nulalle tehosekoittimen.

6. Pipari.

Ollin sähköposti: olli.karkkainen@welho.com



Auskultointia halutaan laajentaa hovi- ja hallinto-oikeuksiin

Oikeusministeriön työryhmä ehdottaa valtakunnallisesti haettavaksi vuosittain 160 auskultointipaikkaa. Järjestelmää halutaan muuttaa yhdenmukaisemmaksi ja mukaan tuotaisiin koulutuksellisia elementtejä.

Oikeusministeri asetti 21.12.2007 työryhmän, jonka tehtävänä on ollut pohtia tuomioistuinharjoittelujärjestelmän kehittämistä. Jo 1990-luvulta lähtien aihetta on sivuttu useissa komitean- ja työryhmämietinnöissä, mutta tämä oli ensimmäinen kerta, kun työryhmä perustettiin nimenomaan auskultoinnin kehittämistä varten. "Taustalla ovat olleet monet syyt. Käräjäoikeusverkosto uudistuu ja kiinteistöasiat siirtyvät maanmittauslaitokselle. Iso merkitys tämän työryhmän perustamiselle on myös ollut kentältä tulleella palautteella. Notaarit ovat muun muassa Lakimiesliiton ja Nuorten Lakimiesten kyselyissä toivoneet parempaa ohjausta, yhdenmukaisempia menettelyitä eri tuomioistuimissa ja runsaampaa palautetta työstään", kertoo työryhmän puheenjohtajana toiminut Vantaan käräjäoikeuden laamanni **Heikki Nousiainen**.

Työryhmä luovutti mietintönsä oikeusministeri **Tuija Braxille** 8.4. runsaan vuoden mittaisen työrupeaman jälkeen. Lakimiesliittoa työryhmässä edusti oikeuspoliittinen asiamies **Mikko Salo**. "Koimme tehtäväksemme saada aikaan ehdotus mielestämme parhaaksi mahdolliseksi auskultointijärjestelmäksi, jossa ei kuitenkaan lähde täysin täysin uusiksi kaikkea. Uskon, että ehdotuksemme on sopiva yhdistelmä vanhaa ja uutta siten, että koko järjestelmän perusajatus nuorten juristien tuomioistuimissa tapahtuvasta työssä oppimisesta säilyy", Salo toteaa.

PAIKKOJA TULEE OLLA RIITTÄVÄSTI

Ehdotetun auskultointijärjestelmän perusajatus on, että harjoittelun pituus olisi edelleen 12 kuukautta, ja sen suorittaisi 160 juristia vuodessa. Näistä puolet eli 80 suorittaisi koko auskultoinnin edelleen käräjäoikeudessa ja toinen puoli jakaantuisi 6 kuukauden jälkeen hovi- ja hallinto-oikeuksiin jäljellä olevan 6 kuukauden ajaksi.

"Näin saavutettaisiin useita tavoitteita", Nousiainen kertoo. "Ensimmäinen auskultointipaikkoja tulee olla riittävästi, jotta varatuomariksi pätevöityneitä juristeja riittää jatkosakin tuomioistuinten, syyttäjälaitoksen, asianajojen ja muiden juristityöntekijöiden palvelukseen. Kaikki kyselyt osoittavat, että niin työnantajat kuin työntekijätkin kokevat, että auskultoinnista on hyötyä käytännössä kaikissa lakimiestehtävissä." Nousiainen pitää auskultointipaikkojen määrää tärkeänä myös käräjäoikeuksien toimintakyvyn ylläpitämisen kannalta. "On tietysti selvää, että auskultantit ovat käräjäoikeuksille myös resurssi, ja harjoittelijat tekevät tuomioistuimissa arvokasta työtä. Emme halua tilannetta, jossa käräjäoikeuksilta viedään arvokas voimavara vähentämällä notaaripaikkoja entisestään. Vuodesta 2005 niitä on jo vähennetty yli 50 kappaletta erilaisten säästöohjelmien tuloksena."

Kolmantena tärkeänä tavoitteena Nousiainen mainitsee auskultoinnin monipuolistamisen. "Hovi- ja hallinto-oikeuksien mukaantulo auskultointijärjestelmään on erittäin keskeinen kysymys. Näin osa auskultanteista saa kokemusta erilaisista työtehtävistä tuomioistuinlaitoksessa. Uskomme nykyistä monipuolisemmasta järjestelmästä olevan hyötyä tuo-



mioistuinlaitokselle myös silloin, kun nuoret juristit mieltävät uravalintojensa. Parasta mahdollista mainosta tuomioistuinlaitokselle nuorten, lahjakkaiden juristien keskuudessa on hyvin toimiva ja positiivisen kokemuksen antava auskultointijakso", Nousiainen toteaa.

KOULUTUKSELLISUUDEN LISÄÄMINEN TÄRKEÄÄ

Auskultantit ovat Lakimiesliiton ja Nuoret Lakimiehet ry:n selvityksissä toivoneet tuomioistuinharjoitteluun enemmän koulutuksellisia elementtejä. Monesti on koettu, että harjoittelijat jätetään tuomioistuimissa oman onnensa nojaan opettelemaan tuomioistuintyön keskeisiä osa-alueita. Työryhmä ehdottaakin tutortuomarijärjestelmän vakinaistamista kaikkiin käräjäoikeuksiin.

Merkittävä uudistus tulisivat olemaan myös harjoittelun aikana järjestettävät, käytännön teoriaan keskittyvät koulutusjaksot. Työryhmässä jäsenenä ollut oikeusministeriön koulutuspäällikkö **Jorma Hirvonen** uskoo, että koulutuksellisuuden lisääminen parantaa tuomioistuinharjoittelun vetovoimaa. "Koulutuksellisten

elementtien tuomista auskultointiin on toivottu kentältä kovasti, ja ehdotuksemme on mielestäni iso askel oikeaan suuntaan. Ajatuksena on keskittyä nimenomaan tuomioistuinyössä tarvittavien käytännön taitojen kuten valmistelun, prosessinjohton ja tuomion kirjoittamisen opettamiseen.”

Riippuen lausuntokierroksen palautteesta työryhmä ehdottaa uudistuksen voimaantuloksi syksy 2010. Muutoksia olisi tulossa myös hakumenettelyyn. Menettely halutaan yhdenmukaistaa ja valtakunnallistaa. Tämä tarkoittaisi käytännössä sitä, että kukin hakija voisi nimetä valtakunnalliseen hakuun kolme itselleen mieluisinta vaihtoehtoa, joista jokai-

nen sisältäisi kannanoton auskultointipaikkaan/-paikkoihin ja siihen, haluaako auskultoida 12 kuukautta kärkeäoikeudessa vai 6+6 kuukautta -mallilla.

PALKKAUSTA EHDOTETAAN AJANMUKAISTETTAVAKSI

Työryhmä ehdottaa myös auskultanttien palkkauksen korjaamista täydellisen jälkeensä jääneestä tasostaan ajanmukaisemmaksi. Lakimiesliitossa tervehditään työryhmän ehdotuksia kannustavasti. “Mielestäni työryhmä on vastannut kiitettävästi niihin kysymyksiin, mitä sille työtä aloitettaessa asetettiin”, toteaa Lakimiesliiton hallituksen puheenjohtaja **Harri Lindberg**. “Palkankorotuksissa,

auskultointipaikkojen lukumäärässä ja muissakin uudistuksissa on tietysti kyse ennen kaikkea resursseista. Poliittista tahtoa tulisi löytyä, jotta lisärahoitus järjestelmän parantamiseksi löydetään. Kyse on nuorten juristien ammatillisesta täydennyskouluttautumisesta, jota toteutetaan yhteiskunnan ydintehtäviä hoitamalla. On aika oikeusministeriönkin saada kunnan resurssit selkeästi perustellulle kehityshankkeelle, jolla samalla edistetään suomalaisen oikeuslaitoksen laatua ja sen piirissä työskentelevien ammattitaitoa”, hän sanoo.

Mikko Salo
mikko.salo@lakimiesliitto.fi

***EOA:n* ratkaisu notaarien asemasta - Nuoret Lakimiehet-lehti lähteenä**

Eduskunnan oikeusasiamies on 18.3.2009 antanut notaareiden asemaa koskevan ratkaisun (Dnro 3115/4/07). Notaari A pyysi oikeusasiamiehelle 15.10.2007 osoittamaan kirjjeessä tätä tutkimaan Joensuun käräjäoikeuden ja yleisemminkin yleisten tuomioistuinten menettelyjä notaarien työajan, vuosiloman, sairauspoissaolojen ja ylityökorvausten osalta. Kantelija piti menettelyä valtion virkamieslain 13 §:n 1 momentin vastaisena.

Oikeusasiamies pyysi kantelun johdosta oikeusministeriötä hankkimaan kaikkien hovioikeuksien lausunnot ja Joensuun käräjäoikeuden selvityksen. Näiden lisäksi oikeusasiamies otti ratkaisua tehdessään huomioon Suomen Lakimiesliiton Tuomioistuinharjoittelun kehittämistyöryhmän mietinnön vuodelta 2005 ja Nuoret Lakimiehet ry:n kyselytutkimuksen vuodelta 2007.

Ratkaisun perusteluissa mainitaan, että tutkimuksen tuloksista on

raportoitu Nuoret Lakimiehet -lehdessä (nro 2/2007: Työ ja palkka). Ratkaisussa on myös siteerattu lehdessä notaareiden poissaoloa koskeva kohta (s. 30): “Kymmenessä käräjäoikeudessa lomaa saa pitää vuosilomalain mukaisesti, 11 käräjäoikeudessa 12 päivää ja muissakin noin kymmenen päivää. Ainoastaan yhdessä kyselyyn vastanneista käräjäoikeuksista notaari ei saa pitää lomaa lainkaan. Sairauspoissaolojen suhteen ongelmia kuitenkin edelleen esiintyy. Vaikka suurimmassa osassa vastanneista käräjäoikeuksista suhtaudutaan notaarien sairastamiseen ymmärtävästi, vähentävät sairaspäivät notaarin vuosilomaa noin kolmasosassa käräjäoikeuksista.”

Oikeusasiamiehen käsityksen mukaan hovioikeuden auskultantteja koskevien säännösten ja ohjeiden selkiyttäminen edistäisi notaareiden oikeusaseman yhdenmukaistamista ja samalla perustuslain 6 §:ssä turvatun yhdenvertaisen kohtelun vaatimuksen toteuttamista.

Oikeusasiamies toteaa kuitenkin, että kantelun selvittäminen, sen jälkeen kun oikeusasiamies pyysi kantelun johdosta oikeusministeriön ja hovioikeuksien lausuntoja, on käynnistännyt oikeusministeriössä lainvalmistelutyön tuomioistuinharjoittelun kehittämiseksi ja notaareiden virkamiesoikeudellisen aseman selvittämiseksi. Oikeusministeriön 21.12.2007 antamassa työryhmän asettamis päätöksessä viitataan tuomioistuinharjoittelun nykytilaa koskeviin selvityksiin ja todetaan, että tuomioistuinharjoitteluun liittyy nykyisellään korjaamista vaativia epäkohtia.

Lainvalmistelutyön käynnistyttyä asiassa ei ainakaan tässä vaiheessa ole tarvetta oikeusasiamiehen enemmille toimenpiteille, ratkaisussa todetaan. Oikeusasiamies toteaa myös, ettei osalle kantelijan esittämistä väitteistä ole löytynyt (ainakaan enää) perusteita. Esimerkiksi notaareiden sairauspoissaoloja ei enää vähennetä notaarin vuosilomapäivistä missään hovioikeuspiirissä.

Koko ratkaisu: www.eduskunta.fi/eoaratkaisut/eoak+3115/2007

Tulevaisuuden *käräjänotaarit*

Käräjäoikeuksissa tapahtuu paljon 1.1.2010 lukien. Niiden lukumäärä vähenee 51:stä 27:ään ja kiinteistöasiat siirtyvät maanmittauslaitoksen hoidettaviksi. Nykyiset notaarit eivät enää saa ratkaisutavakseen lainhuuto-, ja kiinnitysasioita. He eivät enää saa sitä kautta koulutusta mm. perintö-, tai yhtiöoikeudellisiin asioihin.

Oikeusministerin 21.12.2007 asettaman työryhmän tuli varsin kokonaisvaltaisesti miettiä, minkälainen tulee olla se tulevaisuuden nuorten lakimiesten auskultointijärjestelmä, joka huomioisi nykyjärjestelmän puutteet ja toimintaympäristön jo tapahtuneet ja suunnitteilla olevat muutokset. Haaste oli melkoinen.

Tällä hetkellä valmistuu uusia oikeustieteen maistereita keskimäärin 450 henkilöä vuodessa. Tuomareita tulee jäämään eläkkeelle keskimäärin 50 henkilöä vuodessa seuraavien 10 vuoden aikana. Notaareita on 31.12.2009 150 ja niistä notaarinviroista on täyttökielellä 13 kappaletta. Tuomioistuinharjoittelun voi suorittaa keskimäärin 1/3 uusista lakimiehistä. Laskennallisesti heistä 1/3 osa tarvitaan tuomioistuimen palvelukseen. Notaareille maksetaan nyt palkkaa T 5 palkkausluokan mukaan (1.889 - 2.361 e).

Tuomareiksi ei opita auskultomalla tuomioistuimessa. Se oppi saada nykyisin työn ohessa tapahtuvan työskentelyn seurauksena. Tuomarikoulua ei Suomessa ole. Auskultoinnin päätteeksi myönnetään notaarille varatuomarin arvonimi. Tähän päivään saakka ovat nuoret lakimiehet olleet halukkaita auskultoimaan alhaisesta palkkauksesta huolimatta. Notaarit ovat olleet merkittävä työvoima käräjäoikeuksissa. Mm. pääkaupunkiseudun käräjäoikeuksiin on hakijoita vuosittain toista sataa.

“Avainsanat käräjäoikeustyöskentelyssä ovat koulutus ja tutorointi.”

On selvää, että auskultointi tulee säilyttää, mutta nyky muodossaan se ei enää vastaa tarkoitustaan. Avainsanat käräjäoikeustyöskentelyssä ovat koulutus ja tutorointi. Yli vuoden mittainen auskultointi luultavasti vähentäisi sen suosiota. Siksi vuosi riittää. Välillä on joissakin käräjäoikeuksissa auskultoinnin loppuosa saattanut tuntua jopa pitkästyttävältä.

Eniten annettavaa on nuorille lakimiehille riidatta käräjäoikeuksissa, koska vain siellä voidaan hänelle opettaa ratkaisujen tekemistä ja antaa oikeus myös yksin ratkaista asioita. Siksi auskultoinnin pääpaino ja vetovastuu sen suunnittelusta säilyy edelleen käräjäoikeuksissa. Notaarin nimeä ei jatkossa voida käyttää, koska notaarin virkoja löytyy hovioikeuksista ja hallinto-oikeuksista. Siksi tulevaisuuden notaareiden virkanimeksi tulee käräjänotaari.

Työryhmä katsoo, että käräjänotaareiden virkoja tarvitaan 160. Niistä 80 olisi sellaisia, jotka sijoituisivat koko vuodeksi käräjäoikeuksiin. Toisesta puolesta 40 sijoituisi kuudeksi jälkimmäiseksi kuukaudeksi hovioikeuteen ja 40 myös hallinto-oikeuksiin. Näin saadaan auskultointi palvelemaan laajemmin tuomioistuinlaitosta monipuolistamalla auskultointipaikkoja. Työryhmän enemmistö uskoo, että näin lisätään myös tuomioistuintuntemusta nuorten lakimiesten keskuudessa laajalaisesti ja edesautetaan sitä tärkeää tavoitetta, että parhaat lakimiehet hakeutuisivat tuomioistuimiin. Enemmistö vuosittain auskultovista lakimiehistä sijoittuu edelleen yksityiselle sektorille. Tuomariuran avoimuuteen kuuluu, että myös heidän

toivotaan kiinnostuvat tuomariurasta.

Työryhmän esityksiin kuuluu, että tuomarivetoinen ohjausryhmä suunnittelee 6-9 päivän keskitetyn koulutuksen notaariaikana, jonka käytännön toteutuksesta vastaa oikeusministeriö. Myös tutoreina toimivia tuomareita koulutetaan. Käräjänotaareiden toimivaltuuksia laajennetaan. He voivat omalla vastuulla ratkaista asioita kansliassa jo kuukauden jälkeen ja istunnossa jo kolmen kuukauden jälkeen. Tämä tarkoittaa kuukauden aikaistamista verrattuna nyky määrärahyksiin. Hovi-, ja hallinto-oikeuksissa käräjänotaarit oppivat kollegiaalisen päätöksenteon. Heidän työtään voidaan verrata aloittelevan esittelijän toimenkuvaan. Työryhmä esittää, että käräjänotaarin palkka olisi T 7 (alk. 2.843 e) mukainen palkka, eli yhtä palkkaluokkaa alempi, kuin esittelijän palkka nyt on.

Työryhmän tiedossa on, että hovioikeudet ja hallinto-oikeudet kannattavat auskultoinnin laajentamista, mutta käräjäoikeudet suhtautuvat ajatukseen varsin suurella varauksella. Käräjäoikeudet ovat nykyisessä taloudellisessa tilanteessa huolissaan toimintaedellytyksistään, kun he näkevät esityksen johtavan heidän resurssiansa vähenemiseen. Näin varsin, kun valtion tuottavuus,- ja säästötavoitteet ovat nekin oikeushallinnossa vain vaivoin saavutettavissa.

Heikki Nousiainen
Laamanni,
työryhmän puheenjohtaja

Nuorten Lakimiesten kannanotto:

Auskultanttien asemaan kauan kaivattuja parannuksia

Nuoret Lakimiehet iloitsee oikeusministeriön tuomioistuinharjoittelun kehittämistyöryhmän tänään 8.4.2009 oikeusministeri Braxille luovuttamasta mietinnöstä auskultointijärjestelmän uudistamiseksi. Auskultanttien asemassa jo pitkään olleisiin ongelmiin on vihdoinkin löytymässä onnistuneita ratkaisuja.

Työryhmän esitys tuomioistuinharjoittelun aikaisempaa koulutuksellisemmasta ja yhtenäisemmästä sisällöstä on erittäin tervetullut. On ehdottoman tärkeää, että auskultoinnin aikana notaareille järjestetään myös käytännön teoriakoulutusta tietojen kartuttamiseksi ja tutortuomarijärjestelmä otetaan käyttöön notaarien työskentelyn tukemiseksi. Asiallisen palautteen saaminen työstä ja yhdenmukaisen järjestelmän luominen palautteen antamiseen auttavat nuoria lakimiehiä kehittymään entistä paremmiksi prosessinjohtajiksi sekä lakimiehiksi.

Nuorten Lakimiesten mielestä on erittäin tärkeää, että järjestelmää kehitetään edelleen kaikille lakimiehille avoimena yleisharjoitteluna riippumatta siitä mille uralle lakimies tuomioistuinharjoittelunsa jälkeen suuntaa. Valintamenettelyn muuttaminen valtakunnalliseksi ja keskitetyksi parantaa hakijoiden oikeusturvaa, kun valintakriteerit ovat yhtenevät koko maassa.

Harjoittelun laajentuminen osaksi hallinto- ja hovioikeuksiin avaa uudenlaisia mahdollisuuksia ja takaa harjoittelupaikkojen säilymisen 160 paikassa. Nuoret Lakimiehet kuitenkin korostaa, että harjoittelupaikkamäärien on tulevaisuudessakin pysyttävä sellaisena tasolla, jotta mahdollisimman monella uraansa aloittelevalla lakimiehellä olisi todellisuudessa mahdollisuus auskultoinnin suorittamiseen.

Pelkkä koulutuksellisuuden lisääminen ja työtehtävien mielekkäämmiksi muuttaminen ei kuitenkaan riitä ilman, että notaarien työstä maksetaan työn laatuun ja laajuuteen nähden asianmukaista korvausta. Työryhmän esitys notaarien palkkaluokan korottamisesta T5:stä T7:ään on oikeansuuntainen korjaus tuomioistuinharjoittelijoiden palkkojen jälkeenjääneisyyteen. Nuorten Lakimiesten mielestä valtiovallan taholta on löydettävä tähän uudistukseen myös rahoitus, mikäli Suomen oikeusjärjestelmää halutaan edelleen kehittää ja tuomioistuinlaitoksen palvelukseen saada osaavimmat ja taitavimmat nuoret lakimiehet.

Lisätietoja:
Salla Korhonen
Nuoret Lakimiehet ry:n puheenjohtaja
050 313 4058, salla.korhonen@aval.fi

Tule Nuorten Lakimiesten kevätkokoukseen kuulemaan tarkemmin auskultointijärjestelmän uudistamistyöstä sekä sen vaikutuksista!

Tuomioistuinharjoittelun kehittämistyöryhmän jäsen, Lakimiesliiton oikeuspoliittinen asiamies ja Nuorten Lakimiesten vuoden 2007 puheenjohtaja Mikko Salo on lupautunut kertomaan auskultointityöryhmän mietinnöstä ja uudistuksen taustoista Nuorten Lakimiesten kevätkokouksessa 5.5.2009 klo 19.00 Lakimiesliiton Ylähuoneella. Tule paikalle kuulemaan työryhmän työskentelystä ja kyselemään lisää. Tilaisuudessa sinulla on myös oiva mahdollisuus saada äänesi kuuluville ja vaikuttaa Nuorten Lakimiesten aikaan asiasta antaman lausunnon sisältöön. Tervetuloa!

Nuoret Lakimiehet ry:n järjestötutkimus 2009

Valitettavan pieni osa nuorista lakimiehistä liittyi valmistuttuaan Nuoret Lakimiehet ry:een. Edunvalvonnan tehostamiseksi Nulan tavoitteena on nostaa järjestäytymisastetta huomattavasti. Lisäksi yhdistys pyrkii luonnollisesti palvelemaan nykyisiä jäseniään mahdollisimman hyvin. Hallitus päätti vuonna 2008 toteuttaa järjestötutkimuksen selvittääkseen, mitä mieltä nuoret lakimiehet yhdistyksen toiminnasta ovat ja mihin suuntaan sitä tulisi kehittää.

VASTAAJIEN TAUSTATIEDOT

Kyselyyn saatiin yhteensä 103 vastausta, 45 jäseniltä ja 58 ei-jäseniltä. Noin 98 % vastaajista oli alle 40-vuotiaita. Alle 30-vuotiaiden osuus oli selvästi suurempi ei-jäsenten kuin jäsenten ryhmässä. Naisia vastaajista oli jäsenten osalta lähes kaksi kolmasosaa ja ei-jäsenten osalta lähes kolme neljäsosaa.

Merkittävin ero jäsenten ja ei-jäsenten välillä oli asuinpaikassa – Pääkaupunkiseudulla asuu jäsenistä yli 90 %, mutta ei-jäsenistä alle puolet. Toiseksi yleisin asuinpaikka molemmissa ryhmissä oli Varsinais-Suomi. Lähes kolme neljäsosaa jäsenistä työskenteli yksityisellä sektorilla, kun ei-jäsenet jakautuivat melko tasan yksityiselle ja julkiselle sektorille.

TIEDONSAANTI YHDISTYKSESTÄ

Jäsenistä lähes kolme neljäsosaa oli ennen liittymistään kuullut yhdistyksestä tuttaviltaan. Toiseksi yleisin tietolähde olivat publiikit, joissa tietoa oli saanut yli puolet. Noin viidesosa oli saanut tietoa erilaisista tilaisuuksista tai yhdistyksen Internet-sivuilta.

Myös ei-jäsenten osalta tuttavapiiri oli tärkein tietolähde, mutta tut-

Kokonaisarvosanaksi asteikolla 4-10 yhdistys sai jäseniltään 8,0 ja ei-jäseniltä 6,9.

Parannettavaa on siis huomattavasti.

taviltaan yhdistyksestä oli kuullut noin kolme kertaa harvempi kuin jäsenten osalta. Myös publiikeista tietoa saaneiden osuus oli huomattavasti pienempi, mikä liittyy ainakin osittain eroihin asuinpaikassa – yhdistys esitellään säännönmukaisesti Helsingin kuukausittaisissa publiikeissa, mutta muissa tiedekunnissa ei ole samanlaista publiikkijärjestelmää.

Ei-jäsenten osalta tietolähteinä korostuivat Lakimiesuutiset sekä sähköpostilista, jolle voi liittyä jäsenyydestä riippumatta. Yhdistyksen esitteeseen oli tutustunut hieman useampi ei-jäsen kuin jäseneksi liittynyt, mikä selittynee esitteen tuoreudella ja ei-jäsenten nuoremmalla iällä.

JÄSENEKSI LIITTYMINEN

Selvästi yleisimmät syyt jäseneksi liittymiselle olivat kuuluminen viiteryhmän järjestöön ja vapaa-ajan tapahtumat. Koulutuksen ja edunvalvonnan mainitsi liittymisen syyksi noin joka kolmas.

Yleisin syy liittymättä jättämiselle oli tietämättömyys yhdistyksen olemassaolosta – alle 60 % ei-jäsenistä oli ylipäänsä tietoisia yhdistyksestä. Vajaa kolmasosa katsoi, ettei jäsenyyttä tarjoa riittävästi vastinetta jäsenmaksulle. Avoimissa vastauksissa suurin osa ilmoitti jättäneensä liittymättä, koska ei vain ole saanut aikaiseksi liittyä.

EDUNVALVONTA

Vastaajien arviot edunvalvonnan onnistumisesta eivät olleet kovin

mairittelevat. Ainoastaan jäsenten arvio nuorten etujen valvomisesta Lakimiesliitossa, koulutuspoliittisesta vaikuttamisesta ja sukupuolten tasa-arvon edistämisestä saivat pisteitä yli keskiarvon. Arviot ammatillisesta edunvalvonnasta yksityisellä ja julkisella sektorilla sekä oikeuspoliittisesta vaikuttamisesta olivat selvästi keskiarvon alapuolella.

Ei-jäsenten arviot olivat kautta linjan huonompia. Toisaalta vain alle kolmasosa ei-jäsenistä osasi arvioida yhdistyksen edunvalvonnan onnistumista, kun jäsenten osalta arvionsa antoi selvästi yli puolet.

Sekä jäsenet että ei-jäsenet toivoivat yhdistykseltä merkittävää lisäpanostusta yksityisen ja julkisen sektorin ammatilliseen edunvalvontaan. Seuraavaksi eniten lisäpanostusta toivottiin nuorten edunvalvontaan Lakimiesliitossa ja koulutuspoliittiseen vaikuttamiseen. Myös oikeuspoliittiseen vaikuttamiseen ja sukupuolten tasa-arvon edistämiseen toivottiin lisäpanostusta, mutta niitä ei pidetty aivan yhtä tärkeinä kuin edellä mainittuja.

ONNISTUMINEN JÄRJESTÖNÄ

Jäsenten arviot yhdistyksen onnistumisesta järjestönä olivat edunvalvontaa paremmat. Nuorten lakimiesten yhdysiteenä toimiminen, hallituksen toiminnan näkyvyys, jäsenistön vaikutusmahdollisuudet, jäsenlehti sekä Internet-sivut ja sähköpostilista saivat kaikki pisteitä yli keskiarvon. Yhdistystoiminnan norma-

leista lainalaisuuksista poiketen tiedotus jäsenille arvostettiin muita tutkittuja seikkoja korkeammalle. Muut jäsenedut saivat huomattavan huonon arvion.

Kun jäsenillä vastausprosentti tässä osiossa oli hyvin suuri, ei-jäsenistä vain hyvin harva osasi arvioida yhdistyksen onnistumista järjestönä. Eniten vastauksia ja korkeimmat keskiarvot saatiin sähköpostilistasta ja Internet-sivuista, joilla kysely suoritettiin.

Tässäkin osiossa sekä jäsenet että ei-jäsenet toivoivat yhdistyksen panostavan enemmän kaikkiin kysytyihin seikkoihin. Eniten lisäpanostusta toivottiin yhdyssiteenä toimimiseen ja muihin jäsenetuihin.

TILAISUUDET

Yhdistys sai selvästi parhaat arvot sanat järjestämistään tilaisuuksista. Erityisen korkeat pisteet jäseniltä saivat Kevätpurjehdus, viinikoulu ym. ja pikkujoulut. Kaikkien muidenkin tilaisuuksien pisteet ylittivät keskiarvon. Niukkimmin rajan ylittivät kvartaali-/kuukausikaljat ja syysretki Nuuksiin, joka onkin jouduttu peruuttamaan parina edellisenä vuonna sääolojen vuoksi.

Suurimman vastausprosentin saivat koulutustilaisuudet, pikkujoulut ja Kevätpurjehdus, jotka ovatkin osallistujamäärältään yhdistyksen suurimpia vuosittaisia tapahtumia. Vähiten tunnettuja tapahtumia ovat jäsenistön keskuudessa Nuukio ja vuonna 2008 ensimmäisen kerran järjestetty kesäpäivä Pääkaupunkiseudun ulkopuolella.

Ei-jäsenet tuntevat myös yhdistyksen tilaisuuksia erittäin huonosti - vastausprosentti nousi yli 20:n ainoastaan koulutustilaisuuksien ja va-

paa-ajan tapahtumien kokonaisuuden osalta. Pistekeskiaivot asettuivat keskiarvon molemmille puolille.

Myös tilaisuuksien osalta sekä jäsenet että ei-jäsenet toivoivat yhdistykseltä lisäpanostusta kaikkeen, tosin vähemmän kuin muissa osioissa. Selvästi eniten yhdistyksen toivottaisiin panostavan koulutustilaisuuksiin, seminaareihin ja excursioihin. Sama toivomus toistui useimmin myös avoimissa vastauksissa.

Jäsenten toivelistalla olisi enemminkin panostaminen vapaa-ajan tilaisuuksiin kokonaisuutena kuin johonkin tiettyyn, jo olemassa olevaan tapahtumaan. Avoimissa vastauksissa toivottiin erityisesti muuhun kuin alkoholiin liittyviä vapaa-ajantapahtumia. Ei-jäsenet toivoivat lisäpanostusta toimintaan Pääkaupunkiseudun ulkopuolella.

YHTEENVETO JA HALLITUKSEN REAKTIO

Kyselyn perusteella Pääkaupunkiseudulla asuvat nuoret lakimiehet liittyvät yhdistyksen jäseneksi huomattavasti useammin kuin muualla Suomessa asuvat. Toiminnan puute Pääkaupunkiseudun ulkopuolella koetaan selvästi epäkohdaksi. Tätä seikkaa onkin yhdistyksen toiminnassa pyritty korjaamaan jo pitkään.

Ongelmana on se, etteivät Helsingissä asuvat hallituksen jäsenet pysty järjestämään kovin merkittävää määrää tilaisuuksia muualla. Turun kuukausikaljojen lisäksi tänä kesänä järjestetään kuitenkin kesäpäivä sekä Turussa että Kuopiossa. Alueasiamiehiä kaivattaisiin muuallekin kuin Turkuun - mikäli asut Pääkaupunkiseudun ulkopuolella ja olisit kiinnostunut osallistumaan yhdistyksen toimintaan, ota rohkeasti yhteyttä hallitukseen!

Yleisimmät syyt yhdistykseen liittymättä jättämiselle ovat tietämättömyys yhdistyksestä ja jäsenmaksulle saatavan vastikkeen riittämättömyys. Hallitus pyrkiikin panostamaan tiedotukseen, vaikka toivommekin, että muutaman viime vuoden ajan kaikille valmistuneille toimitettu esite vähentää tietämättömyyttä edes jonkin verran. Suoraan rahassa mitattavia jäsenetuja on kehitetty tänä vuonna huomattavasti, mikä on todettavissa tämän lehden sivuilta 8-9.

Kaikki osiot huomioon ottaen vastaajat toivoivat eniten panostusta edunvalvontaan, joka onkin yhdistyksen toiminnan painopiste numero yksi. Auskoltointiin liittyvästä edunvalvonnasta voit lukea sivuilta 20-23 ja edunvalvonnasta yleisesti sivuilta 10-11. Yhdistyksen toiminnassa on huomioitava paitsi itse edunvalvonnan entistä tehokkaampi hoitaminen, myös siitä tiedottaminen. Edunvalvontatoiminta ei saa jäädä näkymättömäksi puurtamiseksi.

Parhaiten yhdistyksen arvioitiin onnistuneen erilaisten tilaisuuksien järjestämisessä. Eniten yhdistykseltä toivottaisiin lisäpanostusta koulutustilaisuuksiin, ja tältä osin hallituksella onkin jo monta rautaa tulessa. Vastaajat toivoivat lisää myös muita kuin alkoholiin liittyviä vapaa-ajantapahtumia. Tähänkin olemme jo reagoineet maaliskuisella hiihtoretkellä sekä toukokuuisella teatteriesityksellä.

Jäsenistön toiveet on siis otettu huomioon hallituksen toiminnassa ja jatkossa niiden toteuttamiseen panostetaan vieläkin enemmän. Olet tervetullut kertomaan omat ideasi 5.5. kevätkokoukseen Ylähuoneelle.

Olli Kärkkäinen
olli.karkkainen@welho.com

**Koko tutkimuksen taulukoineen löydät
nettisivuiltamme www.nuoretlakimiehet.fi**

Kevätpurjehdus m/aux Svanhildilla

Nuoret Lakimiehet ry järjestää perinteisen kevätpurjehduksen helatorstain aattona 20.5.2009 m/aux Svanhildilla.

m/aux Svanhild:

Svanhild on puinen purjelaiva, kaksimastoinen kaljaasi, jonka rakensivat Johanssonin veljekset Grannäsissä lähellä Porvoota vuonna 1948.

- Lähtö purjehdukselle keskiviikkona 20.5. klo 17.15 (17.30)
- Lähtö ja paluu Pohjoisrannan halkolaiturista
- Purjehduksen kesto noin 4 tuntia
- Hintaa 45/60 euroa (sis. ruoka ja juoma)

* **Ilmoittautumiset** 13.5.2009 mennessä maksamalla osallistumismaksu yhdistyksen tilille Nordea 200118-156765 (merkitse viestikenttään nimesi) SEKÄ lähettämällä viesti osoitteeseen taloudenhoitaja@nuoretlakimiehet.fi

Muihin purjehdukseen liittyvissä kysymyksissä voit ottaa yhteyttä numeroon 050-5293252, Jan Hjelt (Nuoret Lakimiehet ry, tapahtumavastaava).

Suotuisia tuulia toivottaa WSOYpro

Lämpimästi tervetuloa!

* Varaa paikkasi nopeasti ikimuis-toiselle matkalle!
Viime vuonna purjehdus oli loppuunmyyty.

i392



Intercultural navigators

- *All you need is love*

“No man is an island, entire of itself...any man’s death diminishes me, because I am involved in mankind.” John Donne, brittiläinen runoilija ja saarnaaja, 1600-luku.

Näillä sanoilla alkoi British Councilin Intercultural navigators -koulutusohjelman kansainvälisen konferenssin asiaosio 3.4.2009. Brittiläinen ohjaaja totesi tämän olevan ensimmäinen tunnettu kirjoitus Ubuntusta, afrikkalaisesta yhteisöllisyysideologiasta. Ubuntuun mukaan minä olen, koska sinä olet, koska me olemme. Ubuntu on yksi koulutusohjelmassa käytetyistä metodeista.

British Council haki marraskuussa 2008 innokkaita nuoria eri aloilta Intercultural navigators -koulutusohjelmaan. Koulutusohjelmaa mainostettiin myös Lakimiesliiton kotisivuilla. Kyseessä on kulttuurienväläinen johtajuusohjelma, joka on aloitettu noin 20 Euroopan maassa samanaikaisesti. Projektin tarkoituksena on kehittää ryhmä nuoria johtajia, jotka kykenevät navigoimaan eri kulttuureissa. Koulutusohjelma koostuu neljästä koulutustilaisuudesta sekä kansainvälisestä konferenssista kevään 2009 aikana. Tarkoituksena on tämän jälkeen jatkaa koulutusohjelmaa sen innoittamalla, oma-aloitteisilla, monikulttuurisilla projekteilla seuraavien vuosien aikana.

Suomessa koulutusohjelmaan valittiin 45 nuorta vaikuttajaa yhteiskunnan eri ryhmistä, eri puolilta Suomea. Pääsin mukaan edustamaan nuoria lakimiehiä joukkoon, jossa on ihmisiä erilaisten järjestöjen parista, politiikasta, ammattiyhdistyksistä, mediasta, opiskelijayhdistyksistä, maahanmuuttajia sekä eri uskonnollisista ja etnisistä ryhmistä. Yhteensä Euroopan alueella koulutusohjelmaan kuuluu 450 nuorta. Tavoitteena ohjelmalla on madaltaa Euroopan alueella kulttuurien välisiä rajoja, hyväksyä, arvostaa ja ymmärtää muita kulttuureita. Intercultural Naviga-

tors on kehitetty tiiviissä yhteistyössä johtavien brittiläisten, eurooppalaisten ja afrikkalaisten asiantuntijoiden kanssa.

Ubuntuun lisäksi käytettyjä metodeita ovat arvostava haastattelu, uudenlainen muutosjohtaminen, kuunteleminen ja kuuleminen, moninaisuuden arvostaminen, systeemiajattelu ja konfliktien käsittely. Tavoitteena on oppia keinoja erilaisuuden kohtaamiseen, muutosjohtamiseen ja ymmärtämään monimuotoisen yhteiskunnan mahdollisuudet. Koulutus myös tarjoaa konkreettisia työkaluja avoimemman toimintaympäristön ja yhteisöllisyyden rakentamiseen.

Kansainvälinen konferenssi on koulutuksen neljäs tapaaminen. Tarkoituksena on tutustua muiden Euroopan maiden navigaattoreihin ja päästä syvemmälle opettuihin metodeihin. Viikonlopun ensimmäisenä päivänä käydään läpi eri maiden hyviä puolia. Huomaamme, että maita yhdistää montakin positiivista asiaa, kuten upea luonto, toimiva koulutusjärjestelmä tai mukavat ihmiset. Seuraavan päivän aloittaa unelmointitukio jonka jälkeen pyritään pääsemään unelmista niiden toteutuksen suunnitteluun. Viimeisen päivän tarkoituksena on tutustua kunkin taustaorganisaatioon ja pohtia, voisiko näiden välille luoda yhteistyöprojekteja.

Seison sunnuntaina pöytäni takana, edessäni kasa Nuoret Lakimiehet -lehtiä ja esitteitä, vuodelta 1999 olevia lakimiesliiton englanninkielisiä esitteitä (ainoa englanninkielinen materiaali jonka löysin) ja pikaisesti kääntämäni esittely Nuorten Lakimiesten toiminnasta. Mukana tuomani karkit tekivät kauppansa, muutamia uteliaita poimii mukaansa esitteen, mutta yleisin infopisteeni esiin nostama kysymys on “Are you really a lawyer?” Jos en siis saanut aikaan mitään muuta, niin ehkä ainakin murrettua lakimiehen stereotypiaa. Ei siis kovin huono saavutus.

Stereotyyppioita mursivat myös muut konferenssin suomalaiset osanottajat. Suomalaisia tunnutaan pitävän ujoina, pidättyväisinä, hiljaisina ja juroina. Tämä ennakkoluulo kari si pian kun spontaani, hurmoshenkinen “All you need is love” -loilotus täytti Hanasaaren kulttuurikeskuksen auditorion. Itse olen Kallion ilmaisutaidon lukion kasvatti, eikä minua yllätä enää mikään lukuisien angstisten käytäväperformanssien jälkeen. Mutta osaanottajat muista 12 Euroopan maasta saatiin yllätettyä tällä episodilla.

Myönnän, että sen verran tämä yleinen hippismin ilmapiiri minuaikin askarrutti, että jouduin pohtimaan onko kyseessä vain nuorten aikuisten leikkitarha. Päädyin kuitenkin siihen, ettei ole syytä aliarvioida tämän ryhmän energiaa ja halua uskoa positiiviseen johtamiseen, vaikuttamiseen ja kulttuurienvälisen vuorovaikutuksen arkipäiväistymiseen. Lisäksi 450 ihmisen luoman, innovatiivisen ja monimuotoisen verkoston yhteistyömahdollisuudet ovat laajat. Toivon myös, että Nula pääsisi tämän ison verkoston avulla esimerkiksi tutustumaan toisen vastaavan yhdistyksen toimintaan Euroopassa. Haluaisin myös uskoa, että asiantuntijaorganisaatioiden kepillä kouluttamiseen olisi tervetullutta muutosta erilaisuutta ja positiivisuutta arvostava uusi johtamistyyli.

Olen keräämässä esitteitä, kun puolalainen nuori nainen nykäisee minua hihasta, ja toteaa, että hänellä on projekti johon haluaisi Nulan ot-tavan osaa. Hän lupaa laittaa minulle sähköpostia jossa selittää asian laajemmin. Saa nähdä mitä yhteistyöideoita Nulalle posti vielä kevään aikana tuo.

Maria Pettersson
maria.k.pettersson@gmail.com

Eihän tässä *näin* pitänyt käydä... vai pitikö?

Eläydytäänpä seuraavaan tilanteeseen nuoren lakimiehen näkökulmasta. Hänen työtehtäväänään on ensimmäistä kertaa päämiehensä etujen ajaminen riita-asian valmisteluistunnossa. Vastapuolen ja tuomarin kohteliaan tervehtimisen jälkeen kantaja esittää vaatimuksensa sekä niiden perusteet tuomarin esittäessä muuttaman selventävän kysymyksen. Nuori lakimies seuraa tilannetta sekä vastapuolen reaktioita tarkasti tehden samalla muistiinpanoja. So far so good. Asia etenee kirjallisen valmistelun mukaisesti ja on nuoren lakimiehen vuoro näyttää kyntensä.

Nuori lakimies vaatii kanteen hylkäämistä ja esittää hylkäämisen puolesta useita perusteita, mutta jokin vaikuttaa olevan pielessä. Tuomari tivaa useilla tarkentavilla kysymyksillä selventämään vastaajan vetoamia seikkoja eikä tunnu ymmärtävän niiden relevanssia. Ihan kuin tuomari ja nuori lakimies puhuisivat eri kielillä! Tuomarin kysymysten muodot kummastuttavat: “Väitättäkö muka, että kantaja ei olisi tehnyt kuten hän väittää?” “Tuon perusteen voitte kertoa tarkemmin sitten loppulausunnossanne pääkäsittelyssä, onko vielä jotain sanottavaa?” Nuori lakimies tuntee olonsa epämukavaksi. Eikö valmistelussa olekaan tarkoitus selvittää riitaisia seikkoja? Olettaako tuomari kantajan olevan asiassa automaattisesti oikeassa?

Tulee todisteiden esittämisen vuoro. Nuori lakimies esittää neljä kirjallista todistetta ja kaksi henkilötodistajaa teemoineen. Tuomioistuimien hylkää kirjallisista todisteista kaksi eikä hyväksy lainkaan henkilötodistajia. Tuomari katsoo todisteiden ole-

van asiassa vaikuttamattomia, kun taas nuori lakimies pitää niitä jutun perusteiden kannalta olennaisina. “Tilaisuus todistajien kuulemiseen on sitten hovioikeudessa”, tuomari virnuilee. Keltanokalla on pää pyörällä. Hoviinko tässä ollaan jo menossa ennen kuin käräjäkään on istuttu?

Erikoista menettelyssä tuntuu myös olevan se, että ennen todisteiden hylkäämistä tuomari kysyy kantajan näkemyksiä todisteen merkityksestä ja jos todiste on kantajan mukaan asiaan vaikuttamaton, päättyy myös tuomari samaan lopputulokseen. Sen sijaan kantajan esittäessä todisteitaan ei vastaajapuolelta kysytä lainkaan niiden relevanttiudesta. Valmisteluistunto päätetään ja nuori lakimies poistuu hölmistyneenä salista ja miettii, onko häntä viety kuin pässiä narussa.

Onko tuomari käyttänyt väärin hänelle kuuluvaa prosessinjohtovaltaa? Onko tuomari menettelyllään aiheuttanut itselleen esteellisyyden asian lopulliseen ratkaisuun? Vai voisiko kyse olla sittenkin siitä, että juttu on vain tarjoiltu tuomioistuimelle erittäin huonosti tai että esitetyt perusteet eivät olekaan relevantteja? Kenen siis tulisi tässä tilanteessa ns. katsoa peiliin? Edellä olevat kysymykset pyörivät nuoren lakimiehen päässä hänen kertaillessaan tapahtuneen jälkeen professori **Juha Lappalaisen** oppeja siviiliprosessin funktioista.

G. Fields

Elämä on niin kuin se nähdään

Tämän uuden palstan ideana on tarkastella kevyemmällä otteella vakaviakin oikeuselämän asioita nuoren vähemmän kokemusta omaavan lakimiehen näkökulmasta. Tarkoituksena ei ole antaa vastauksia, vaan herätellä lukijoita ajattelemaan. Osa käytännön kokemuksista luonnollisesti kummastuttaa meitä kaikkia, osa jopa vihasuttaa. Toiset onneksi ihastuttavatkin. Mutta niinhän se on elämässä yleensäkin. Palstan kirjoittaja työskentelee lakimiehenä asianajajalalla, joten kirjoitusten käytännön kokemuksetkin kumpuavat nimenomaan asianajotoiminnasta.


 A black and white photograph of a large, dark sign with the words "UNIVERSITY OF MINNESOTA" in white, serif capital letters. The sign is mounted on a structure, and trees are visible in the background.

UNIVERSITY OF MINNESOTA

Kevätlukukausi *Minnesotan* yliopistossa: Tuomioistuimia, vankiloita, tuttuja paikannimiä...

Aika menee vauhdilla ja kevätlukukausi on jo pitkällä. Luentoja on enää muutama viikko jäljellä ennen toukokuun alussa alkavia tenttejä. Vuosi tietenkin huipentuu valmistajaisiin toukokuun puolessa välissä asianmukaisine kaapuineen ja hattui-neen. Täytyy kyllä sanoa, että täällä osataan juhlien järjestäminen ja asi-aankuuluvan rekvisiitan hankkiminen. Tämä on kyllä hieman toisen-laista, kun muistelee valmistumista Lapin yliopistosta keväällä 2004, jol-loin tutkintotodistus tuli kirjattuna kirjeenä postin mukana eikä publii-kista ollut tietoakaan.

Syyslukukausi päättyi osaltani joulukuun puolessa välissä, jolloin suuntasin tenttien jälkeen joulunviettoon Californiaan. Vietin siellä neljä viikkoa auringon paisteessa palmujen ympäröimänä. Tammikuun puolessa välissä palasin takaisin tänne Midwestiin talven ja pakkasen kes-kelle, josta olemme saaneet nauttia aina tänne huhtikuun alkuun saak-ka. Kevään aikana on tullut reissat-tua myös täällä kotikulmilla eikä ikä-vä pääse yllättämään, sillä täältä löy-tyy tutut paikkakunnat nimeltä Suo-mi, Finland ja Oulu!

Vuodenvaihte tarkoitti kohdalla-ni myös lukujärjestyksen vaihtumista ja uusien kurssien valintaa. Ke-väälle valitsin viisi kurssia, joista mielenkiintoisin lienee “Judicial ob-servation” –kurssi, jossa pääsen tark-kailemaan liittovaltion tuomioistui-men toimintaa. Minulle on nimetty oma tuomari, jonka työskentelyä seu-raan koko kevään ajan. Tuomarini on “Magistrate Judge”, joka toimii liit-tovaltion alioikeudessa varsinaisten liittovaltion tuomareiden apuna.

Magistrate Judge eroaa liittoval-tion tuomareista siten, että hänet ni-mittää kyseisen tuomioistuimen omat tuomarit kun taas liittovaltion varsi-naiset tuomarit ovat presidentin ni-mittämiä. Magistrate Judge toimii varsinaisten tuomareiden apuna eri-laisissa siviili- ja rikosasioissa. He hoitavat myös vangitsemisoikeuden-käyntejä ja olinkin juuri seuraamas-sa istuntoa, jossa päätettiin maaliskuun lopussa St. Paulissa pankin ryöstäneen henkilön vangitsemises-tä. Istunnossa oli FBI-agentti todis-tamassa kiinniottoon liittyvistä ta-paumista, sillä pankin ryöstäminen on liittovaltion lainsäädännön alai-suuteen kuuluva rikos, mistä johtuen liittovaltion poliisit johtavat tutki-muksia. Olipahan ensimmäinen ker-ta kun näin ihka oikean pankkiryös-täjän – tai epäilyhän hän on vielä täs-sä vaiheessa.



Olen päässyt myös seuraamaan vapaaehtoisia sovintoneuvotteluja, joissa osapuolet yrittävät päästä sovintoon ennen varsinaisen pääkäsitely aloittamista. Sovintoneuvotteluissa osapuolet ovat erillisissä huoneissa ja tuomari toimii viestin välittäjänä huoneesta toiseen. Yhden sovintoneuvottelun aiheena oli vahingonkorvauksen määrä hoitokodissa kuolleen henkilön omaisille. Menevä tapauksen yksityiskohtiin osapuolten lähtöasetelma oli se, että omaiset vaativat 600 000 dollaria, kun taas hoitokoti oli valmis maksamaan 200 000 dollaria. Tässä tapauksessa ei päästy yhteisymmärrykseen korvauksen määrästä ja juttua jatketaan varsinaisessa pääkäsitelyssä. Neuvotteluyrityksen päättyessä ihmettelin ääneen vahingonkorvauksen suuruutta ja totesin, että Suomessa puhutaan ihan toisenlaisista summista vahingonkorvauksen ollessa kyseessä.

Helmikuun alussa meille järjestettiin tutustumiskäynti paikalliseen vankilaan. The Minnesota Correctional Facility-Stillwater on osavaltion suurin vankila, jossa on tällä hetkellä 1472 vankia. Nuorin vanki on 19-vuotias ja vanhin 81-vuotias vankien keski-ikä on 34 vuotta. Tuomioita vangeilla on laidasta laitaan, mutta henkirikoksesta tuomittuja on 589 kappaletta. Kaikista vangeista ensikertalaisia on 84 %.



Tutustumiskäynnin aikana pääsimme näkemään vankilan eri osia. Kävimme katsomassa niin sanottua normaalia vankiselliä, minkä lisäksi pääsimme käymään myös suljetulla osastolla (Section D), jossa vangit pääsevät pois sellistään päivittäin ainoastaan tunnin ajaksi. Normaaleissa olosuhteissa suurin osa vangeista teki jonkinlaista työtä joko vankilan tiloissa tai läheisessä tehtaassa.

Suurin yllätys itselleni oli vankisellien pienuus. Californiassa ollessani kävin tutustumassa kuuluisaan Alcatrazin vankilasaareen ja nämä Stillwaterin normaalit vankisellit eivät paljoakaan niistä kooltaan eronneet – pieniä kalteriovisia huoneita kolmessa kerroksessa päällekkäin. Suurin ero lienee eritysselleissä, jotka Stillwaterissa olivat hyvinkin mo-

dernit sekä sisustukseltaan että valvonnaltaan kun taas Alcatrazissa oli ainoastaan pimeä huone, jonka nurkassa oli lattiakaivo.

Marraskuun alussa saimme myös jännittää presidentinvaalien tuloksia. Osallistuin yliopiston järjestämiin vaalivalvojaisiin, jossa tunnelma oli katossa. Uutisia tihkui osavaltio osavaltiolta ja tuloksen varmistuttua ihmiset itkivät, halasivat toisiaan ja aloittivat yönäpä kestävästä juhlimisesta. Itselleni tuli illasta lähinnä mieleen jääkiekon MM-finaali keväällä 1995! Uuden presidentin astuessa virkaansa tammikuussa 2009, Law Schoolin suurimmassa auditoriossa näytettiin virkaanastujaisseremoniaa suorana lähetyksenä. Minäkin liityin katselijoiden joukkoon h-hetken koittaessa. Vaikka valan vannominen onnistui vasta pienen takertelun jälkeen, yleisö ei siitä välittänyt vaan nousi seisoon taputtamaan Yhdysvaltojen 44. presidentin kunniaksi.

Tässäpä kuulujuttuja kevään kynnyksellä!



Nuoret yrittäjät

Suomessa on Tilastokeskuksen mukaan kaikkiaan 308.917 yritystä. Määrään sisältyy noin 45.000 maatalousyritystä. Alle kymmenen työntekijän yrityksiä (ns. mikroyritys) kaikista yrityksistä 290.963 eli 94,2 prosenttia. Pienyritykseksi lasketaan kaikki alla 50 työntekijän yritykset ja niitä Suomessa löytyy vajaa 15.000 eli noin 5 %. Pk-yrityksiksi lasketaan kaikki alle 250 henkilöä työllistävät yritykset ja suuryritykseksi yli 250 työntekijän yritykset. Suuryrityksiä Suomessa on 643 kappaletta.

Pienet ja keskikokoiset (pk) yritykset ovat kansantaloudellemme tärkeitä. Yritysten vajaan 1,5 miljonnasta (kokoaikaisesta) työntekijästä näissä yrityksissä työskentelee vajaat 940.000 työntekijää, joka on 63 prosenttia koko yrityssektorin työntekijöistä. Yritysten 375 miljardin euron liikevaihdosta noin puolet syntyy pk-yrityksissä ja pk-sektorin osuus BKT:sta on reilu 40 prosenttia. (Lähde Suomen Yrittäjien internet sivut www.yrittajat.fi.)

Toimituksemme otti yhteyttä neljään lakimiesyrittäjään ja tässä heidän mietteitään yrittäjyydestä ja heidän tarinansa yrittäjäksi ryhtymisestä.

ASIANAJAJA KARI ENKOLA

Asianajaja Kari Enkola (34 v.) aloitti heti valmistumisen jälkeen keväällä 2004 auskultoinnin Raaseporin käräjäoikeudessa, jonka jälkeen hän työskenteli kaksi ja puoli vuotta Helsingiläisessä Asianajotoimistossa. Tämän jälkeen Kari siirtyi suoraan yrittäjäksi siten, että hän toimi ensin vuoden ajan yhden miehen lakiasiantoimistona ja syksystä 2008 lähtien toimisto on ollut Asianajotoimisto Kari Enkola, joka toimii sekä Jyväskylässä että Helsingissä (www.enkola.fi ja www.advoc.fi). Helsingissä toimisto on osa Advoc-



Kari Enkola: *“Yrittäjänä oleminen vaatii tietynlaista rohkeutta ja uskoa siihen, että pärjää omalla työnteollaan.”*

Asianajotoimistoja, jossa toimii samoissa tiloissa kuusi eri asianajotoimistoa ns. toimistoyhteisössä.

Karin mukaan työkokemus pie-nehkössä toimistossa on arvokasta koska saa hoitaa toimeksiantoja omaloitteisesti aina asiakashankinnasta laskutukseen asti. Palkkauksen muodostuessa suurimmaksi osaksi provi-siopalkasta, Kari kertoo saaneensa nopeasti kokonaisvaltaisen käsityk-sen siitä, mistä ja miten asianajotoi-miston liikevaihto muodostuu. Kari suosittelee asianajajan uraa suunnitteleville aloitteleville juristeille työkokemuksen hankkimista nimen-omaan pienistä ja keskisuurista toi-mistoista.

“Tulen yrittäjäperheestä, joten isältä ja äidiltäni saamani oppi on tärkeä. Yrittäjänä oleminen vaatii tietynlaista rohkeutta ja uskoa siihen, että pärjää omalla työnteollaan. Tyy-pillistä lakimiesyrittäjälle on se, että

kalenteri näyttää tyhjää kahden viikon päästä mutta kuitenkin aina täyttyy toimeksiantoista” summaa Kari taustaansa ja yrittäjän arkea.

Parasta omassa yrityksessä Karin mukaan on vapaus ja se että saa tehdä itselleen töitä. Toisaalta myös se, että saa valita asiakkaansa. Työaika, ei ainakaan aloittelevalla yrittäjällä ole. Karin päivät ovat vähintään yhtä pitkiä kuin hänen ollessaan asianajo-toimistossa työntekijänä. Lisäksi tulee usein työskenneltä myös lauanta- tai sunnuntaisin. “Työ on kuitenkin niin antoisaa, että sitä jaksaa aivan erilailla kuin tehdessä töitä työnantajalle” sanoo Kari.

Karin rohkaisee nuoria asianajajia ryhtymään yrittäjiksi. Yrityksen liiketaloudelliset edellytykset täyttyvät, jos toimeksiantoja saa yhteistyökumppaneiden ja kollegojen kautta. Kari kehuu toimistoyhteisön tuomaa turvaa ja kannustusta. Vaikka pyörit-



Jukka Blomberg: *“Yrittäjyyden parhaana puolena on oma vapaus ja päätäntävalta sekä hoidettavien toimeksiantojen luonteesta ja laadusta että työajoista.”*

täisi yksin omaa toimistoa, saa toimistoyhteisön kollegoista sitä arvokasta keskustelua, jonka avulla juridiset ongelmakohdat usein saavat ratkaisunsa.

**ASIANAJAJA
JUKKA BLOMBERG**

Asianajaja Jukka Blomberg (39 vuotta) valmistui Lapin yliopistosta vuonna 1998 ja auskultoi Nurmeksen käräjäoikeudessa vuosituhannen vaihteessa. Oma yritys Asianajotoimisto Spartax Oy on perustettu opiskelukaverien toimesta vuonna 1996. Ennen siirtymistä yrityksen leipiin Jukka työskenteli muun muassa nimismiehen sijaisena Ivalossa ja Sodankylässä sekä oululaisessa asianajotoimistossa.

Yrityksen alku oli jonkin verran epätyyppillinen, kun toimisto pyöri alkuvuodet lähes kokonaan yhden (varsin suuren) toimeksiantajan varassa lakiasiaintoimistona. Alkuperäiset perustajaosakkaat siirtyivät jo varhaisessa vaiheessa muihin töihin ja Jukka otti osittaisen vetovastuun kun Spartaxista ryhdyttiin tekemään

asianajotoimistoa, joka siitä tuli helmikuussa 2004 (www.spartax.fi).

Jukalle yrittäjyys on aina ollut varteenotettava vaihtoehto. Jukan haaveena ja tavoitteena oli jo opiskeluaikoina toimia asianajajana ja siihen yrittäjyys sopii hyvin. “Yrittäjyyden parhaana puolena on oma vapaus ja päätäntävalta sekä hoidettavien toimeksiantojen luonteesta ja laadusta että työajoista. Myös täysi vastuu vastaanotettavien toimeksiantojen hoitamisesta ja loppuun viemisestä sekä kaikki muukin vastuu on positiivista. Nämä asiat nimenomaan erottavat yrittäjyyden työntekijän asemasta. Tietenkin myös korvauksella tehdystä työstä saattaa olla jotain tekemistä yrittäjyyden hyvien puolien kanssa”, Jukka hymisee. Lienee selvää, että ns. itselle tekeminen motivoi jossakin määrin enemmän kuin tuloksen tekeminen jonkun toisen taskuun. Toisaalta työntekijän asema on paljon riskittävämpi kuin yrittäjän.

Yrittäjän sosiaaliturvaan liittyviä asioita Jukka on miettinyt ja turvannut oman tilanteensa pitämällä kaikki

mahdolliset vakuutukset mahdollisimman kattavina, sisältäen turvat muun muassa sairauskuluihin, tapaturmiin, työkyvyttömyyteen tai liiketoiminnan mahdolliseen keskeytymiseen liittyen. Jukka ei koe yrittäjänä olemista turvattomaksi. Toisaalta turvattomuuden tunne ja stressi iskisi kyllä helposti, jos toimeksiantajat alkaisivat äkkiä kaikota. Jukka ei kuitenkaan aio menettää yöunia nykyisen taloustaantumien johdosta. “Henkilökohtainen mielipide on, että talouslama ei tule juurikaan näkymään negatiivisesti pk –yritysten ja yksityishenkilöiden asioita hoitavien asianajotoimistojen taloustilanteesta tai toimeksiantojen määrässä. Juttutyypit saattavat hieman muuttua, mutta työtilanne pysynee kokolailla ennallaan” kertoo Jukka.

Fakta on, että suurin osa suomalaisista yrittäjistä on miehiä. Jukalla ei ole vastausta siihen miksi näin on. Hän kuitenkin uskoo vakaasti, että naisyrittäjien määrä tulee tällä alalla lisääntymään, onhan alalle koulutautuvista jo suurin osa naisia.

Markkinoinnissa ja asiakashankinnassa Jukka luottaa hyvin tehtyyn ja oikein hinnoiteltuun työhön. Jukan kokemuksen mukaan sana leviää yllättävän hyvin sekä huonoista että hyvistä asiakaskokemuksista. Hyvin palveltu tyytyväinen asiakas ei näköjään malta olla kertomatta tutuille ja kanssaryrittäjilleen kokemuksistaan. Asiakkaalta kysyessä siitä, mitä kautta hän on toimiston löytänyt “Keltaiset sivut tulevat vastaan hyvin harvoin ja jonkun vanhan asiakkaan suositus (onneksi) hyvinkin usein”, sanoo Jukka.

Omassa firmassa parasta Jukan mielestä on työnteko porukassa samanhenkisten ihmisten kanssa. Jokaisella tulee olla vapaus toteuttaa omia vahvuuksiaan halujensa mukaan.

Yrittäjän maksu- ja verotaakasta Jukka toteaa seuraavaa: “Yrittäjät maksavat veroja varmasti riittävästi. Vähemmälläkin verojen yms. maksujen maksamisella voisi tulla toimeen. Työllistäminen on edelleen liian kallista. En ole vailla mitään tu-



Hanna Rähkä: “Työntekijä on sosiaaliturvan kannalta kyllä paremmassa asemassa kuin yrittäjä ja siinä mielessä yrittäjänä voi olla vähän turvattomampaa.”

sen, että saa toteuttaa omia ajatuksiaan ja kehittää yritystä halumalla tavalla ja lisäksi joustavuuden työajoissa. Huonoina puolina on suuri työmäärä ja välillä raskas taloudellinen vastuu pienyrityksessä.

Hanna näkee yrittäjän sosiaaliturvassa paljon kehitettävää. “Onneksi yrittäjäjärjestöt tekevät sen eteen koko ajan työtä, mutta työntekijä on sosiaaliturvan kannalta kyllä paremmassa asemassa kuin yrittäjä ja siinä mielessä yrittäjänä voi olla vähän turvattomampaa. Vakuutuksilla yrittäjä pystyy kuitenkin turvaamaan omaa asemaansa monin tavoin.”

Yrittäjyyden miesvaltaisuudesta ja herrakerhoista Hanna toteaa sen olevan mennyttä aikaa. Hän itse toimii aktiivisesti sekä Kajaanin Yrittäjissä että Kajaanin Yrittäjänaisissa. “Kajaanin Yrittäjissä on myös paljon naisia mukana ja Yrittäjänaisilla on oma aktiivinen Yrittäjänaisien Keskusliitto, joka kuuluu Suomen Yrittäjiin. Paikallisesti Kajaanissa on molemmissa yhdistyksissä aktiivista toimintaa”, kertoo Hanna.

Parasta juuri omassa firmassa on Hannan mielestä sen 40-vuotinen historia, joka antaa hyvän pohjan työn tekemiseen myös tänä päivänä. Sen varaan ei voi kuitenkaan jäädä lepäämään vaan oma paikkansa on ansaittava joka päivä uudelleen. Samoin erinomainen henkilökunta ansaitsee parhaat kiitokset!

Kenelle yrittäjyys sitten passaa Hannan mielestä? Kovin turvallisuushakuiselle ihmiselle yrittäjyys ei ehkä ole paras vaihtoehto. Pitää olla riskinottokykyä ja paineensietokykyä. Jos on reipas eikä pelkää haasteita, yrittäjyys on erinomainen vaihtoehto. Juristin koulutuksesta on sitä paitisi paljon apua yrittäjyydessä, mutta se ei kyllä pelkästään riitä Hannan kokemuksen mukaan. Hanna on itse hankkinut opiskelujen jälkeen koulutusta muunmuassa talousasioista, strategiatyöstä, johtamisesta ja markkinoinnista.

**KIINTEISTÖNVÄLITÄJÄ
SAARA SAARI**

Varatuomari, OTK Saara Saari asuu ja työskentelee Kuusamossa omistamassaan Kiinteistönvälitys LKV Seppo Rieki Oy:ssä. Saara on nyt 35-vuotias ja valmistunut Lapin yliopistosta vuonna 2000. Firma on perustettu vuonna 1988 Seppo ja Helena Riekin toimesta ja Saara työskenteli firmassa ensimmäisen kerran kesätoissa vuonna 1997. Valmistumisen jälkeen Saara auskultoiti ja tämän jälkeen vanhat työnantajat tarjosivat työtä. Kolmen vuoden kuluttua Saara osti koko yrityksen. Firma työllistää nykyään 3 työntekijää sekä Kuusamossa että Taivalkoskella.

Saaran yrittäjyyden taustalla ovat yrittäjävanhemmat, joiden esimerkin johdosta Saara oli jo päättänyt ettei hän koskaan ryhtyisi yrittäjäksi vaan näki itsensä pikemminkin verovirkailijana. Toisin kuitenkin kävi. “Yrittäjyys on haaste ja elämäntapa. Vapaus tuo mukanaan vastuuta. Kuitenkin olet oman itsesi herra. Vastuuta

asia, mutta kyllä yrittämisen pitää jatkossakin olla myös taloudellisesti kannattavaa, että uusia yrittäjiä löytyy yhä ja vanhat yrittäjät jatkavat yrittämistä.”

Tulevaisuuden yrittäjiksi Jukka kannustaa kahdenlaisia ihmisiä: ensinnäkin yrittelijäitä ihmisiä, jotka tulevat toimeen useimpien ihmisten kanssa ja toiseksi henkilöitä, jotka eivät siedä pomojaan!

**ASIANAJAJA
HANNA RÄHKÄ**

Asianajaja Hanna Rähkä Kajaanista on 39 vuotias yrittäjä, joka toimii yrittäjänä vuonna 1969 perustetussa Asianajotoimisto Rähkä Ky:ssä (www.raiha.fi). Hannan ura valmistumisen jälkeen (1995) alkoi auskultoinnilla ja tämän jälkeen perheyrietyksen leivissä. Yrittäjänä Hanna aloitti sukupolvenvaihdoksen seurauksena vuonna 2002.

Hannalle asianajajan ammatti ja sen myötä yrittäjyys oli ainoa varteenotettava vaihtoehto jo lukioaikana, eikä ajatus siitä ole muuttunut, toteaa hän. Yrittäjyyden hyväksi puoliksi Hanna listaa oman vapauden ja

Saara Saari: “Naisyrittäjyys on lisääntynyt ja naiset yrittäjinä pärjäävät kyllä miehisessä maailmassa.”

tuovat myös työntekijät, joiden hyvinvoinnista olet vastuussa”, tiivistää Saara

Äitiyslomien ja sairauslomien osalta yrittäjyys on todella hankalaa. Varsinkin kiinteistönvälitysalalla, jossa toimisto profiloituu pitkälti henkilöön. Minulta murtui käsi kaksi vuotta sitten ja olin jo seuraavana päivänä toimistolla kovien kipulääkkeiden voimalla. Onneksi vanhempani ovat paikkakunnalla ja toiset isovanhemmat eläkkeellä Oulussa, joten sairaiden lasten hoitoapu on hoitunut kohtuullisesti, kertoo Saara yrittäjän arjesta.

Taloudellinen turvallisuus on sitä, että hyvänä aikana palkkaa voi maksoa hyvin, mutta tulee varautua siihen, joku kuukausi palkkaa ei saa. Tärkeää on varautua pahan päivän varalle, muistuttaa Saara. “Meidän ala on erittäin suhdanneherkkää ja taloudelliset tilanteet muuttuvat ja kauppa käy sen mukaan.”

Vapaaehtoisten eläkevakuutusten ja riittävän suuren yrittäjän eläkkeen avulla sosiaaliturva on Saaran mukaan järjestettävissä hyvin. Tällä hetkellä eläkevakuutukset ovat kuitenkin rahastoiden vuoksi miinuksella, mutta eläkeikään on vielä pitkä matka, tuumailee Saara. “Lomaa pidän normaalisti kuten työntekijätkin. Minulla on erittäin hyvät työntekijät, joihin voin luottaa ja he pitävät huolta firmastani lomieni aikana. Oli onni saada yhtiökumppaniksi Karita Karvonen vuonna 2006, ja hänen talouden hallinnon erityisosaamisensa. Karita on pitkä aikainen ystäväni ja luotettava yhtiökumppanina.”

Nykyisestä taloustilanteesta Saara ei ole kovinkaan huolissaan. Taloudellinen taantuma toki tuntuu juuri kiinteistönvälitysbisneksessä. Pahan pysähtyminen ajoittui viime syksyyn ja nyt kauppa taas käy, sanoo Saara. Saaran firmassa on varauduttu myös tiukkoihin taloudellisiin aikoihin. Saara kertoo olevansa ei-stressaantuvaa tyyppiä ja luottavansa asioiden järjestymiseen. Etukäteen murehtiminen ei vaan auta.

Yrittäjien sukupuolijakautumasta Saara toteaa, että miehien on helpompi varmasti olla yrittäjänä. Naisyrittäjyys on lisääntynyt ja naiset yrittäjinä pärjäävät kyllä miehisessä maailmassa. Kiinteistönvälitysalalla on miehinen ala, mutta olen onnistunut luomaan oman verkostoni. Saara toimii Suomen kiinteistönvälittäjäliiton hallituksessa sekä eettisen toiminnan valiokunnan asiantuntijajäsenenä. Lisäksi hän on paikallisessa Nordea pankissa valvojana. Luottamustehtävät ovat Saaran mielestä omiaan tuomaan vaihtelua tavallisiin työtehtäviin. Oma paikkansa omassa ammattiryhmässään tulee kunkin ansaita omilla meriiteillä, oli pa sitten kyseessä nainen tai mies. Kuusamossa toimii aktiivisesti paikallinen naisyrittäjähdistys, jonka jäsen Saarakin on.

Saara pystyy myös yhdistämään yrittäjyyden ja perhe-elämän. “Minulla on aviomies Antti Saari ja kaksi lasta. Lauri on toisella luokalla ja



täytti 9 juuri vuotta. Siiri on kohta kolme vuotias. Onneksi minulla on ihana aviomies, joka osallistuu aktiivisesti kaikkiin kotitöihin. Kodin siivouksen ja lasten hoidon olen ostanut ulkopuolisilta. Olen karsinut kaikki iltamenot kuitenkin aika minimiin. Ilman mieheni suurta tukea ja osallistumista kaikkiin kotitöihin, ei yrittäjyydestäni olisi tullut mitään” kiittelee Saara.

Loppukaneettina Saara toteaa olevansa ylpeä yrityksestään. “Olemme varmasti ammattitaitoinen porukka ja meiltä saa hyvää ja ystävällistä palvelua.” Hyvän yrittäjän ominaisuudeksi Saara listaa korkean työmoraaalin ja tahdon tehdä paljon töitä sekä hyvää ajanhallinnan kykyä. Saara kannustaa juristeja kiinteistönvälitysalalle: “Kiinteistönvälitysalalle tarvitaan tulevaisuuden tekijöitä! Myyvä ja ammattitaitoinen juristi pärjää loistavasti tässä työssä.” Rohkeasti eteenpäin neuvoo Saara yrittäjiksi aikovia kollegojaan.

Elli Björkberg
elli.bjorkberg@fredman-
mansson.fi

Yrittäjän sosiaaliturva

Sosiaaliturva on asia, jota monet alkavat yrittäjät eivät juuri pohdi. Yrittäjän sosiaaliturvassa on kuitenkin merkittäviä eroja suhteessa palkansaajan sosiaaliturvaan. Yrittäjän lakisääteisen eläketurvan (YEL) suuruus määräytyy yrittäjälle vahvistetun YEL-työtulon perusteella. YEL-työtulon mukaan määräytyvät myös mm. sairauspäivärahat, äitiyspäivärahat sekä vapaaehtoisen työttömyysturvan korvaukset. Yrittäjien YEL-työtulo on varsinkin nuorilla yrittäjillä usein alimitoitettu, jolloin eläke- ja sosiaaliturva voi jäädä puutteelliseksi. Yrittäjän eläke- ja sosiaaliturvaa voidaan täydentää myös vapaaehtoisilla vakuutuksilla.

YRITTÄJÄELÄKEVAKUUTUS (YEL)

Lakisääteinen yrittäjän eläketurva määräytyy yrittäjien eläkelain YEL:n mukaan. YEL:n mukaan vakuutetaan yrittäjäasemassa työskentelevä ja Suomessa asuva 18–67-vuotias henkilö, jonka työtuloksi arvioidaan vähintään 6560,93 euroa vuodessa (2009). YEL-vakuutus tulee ottaa viimeistään kuuden kuukauden kuluessa yritystoiminnan alkamisesta.

Yrittäjän eläkevakuutus on ainoa pakollinen vakuutus ja muodostaa perustan koko yrittäjän sosiaaliturvalle. Eläkevakuutus turvaa yrittäjän toimeentulon silloin, kuin yritystoiminta päättyy työkyvyttömyyden, työttömyyden, tai ikääntymisen johdosta.

Lakisääteinen yrittäjän eläkevakuutus tarjoaa yrittäjälle eläkkeen lisäksi turvaa mm. työkyvyttömyyden ja pitkäaikaisen työttömyyden varalle. YEL-vakuutuksen suuruus vaikuttaa mm. yrittäjän työttömyysturvan tasoon, sairaseläkkeen määrään ja esimerkiksi äitiys-, erityisäitiys, isyys- ja vanhempainrahaan. Siten vakuutusta ottaessa kannattaa muistaa, että vakuutus ei vaikuta ainoas-

taan kaukana tulevaisuudessa siintävien eläkepäivien toimeentuloon, vaan YEL-vakuutus vaikuttaa yrittäjän sosiaaliturvaan jo ennen eläkeikää.

YEL-vakuutuksen määrä perustuu yrittäjän arvioituun työpanokseen. Yrittäjän työtulo tulisi vahvistaa määrään, joka vastaa vastaavasta työstä yhtä ammattitaitoiselle henkilölle maksettavaa palkkaa. Siten vakuutuksen tasoa arvioitaessa ei merkitystä ole yrittäjän laskutuksella tai verotettavilla tuloilla. Työtuloa määritettäessä yrittäjä arvioi vuotuista työmääräänsä ja sen arvoa palkkana. Siten käytännössä yrittäjä itse määrittelee vakuutuksen pohjana olevan yrittäjätulonsa määrään, josta lasketaan maksettava prosenttiosuus yrittäjäeläkemaksua varten. Näin siis YEL-työtulo ei ole riippuvainen siitä, kuinka paljon yrittäjä nostaa palkkaa, osinkoa, tai työsuhde-etuuksia yrityksestä.

Uusi aloittava yrittäjä, joka ei ole aikaisemmin kuulunut YEL-vakuutuksen piiriin, saa neljän ensimmäisen vuoden YEL-maksuista 25 % alennuksen. Usein alkavat yrittäjät ottavat todellisiin yrittäjätuloihin nähden alimitoitettua YEL-vakuutuksen. Tällöin kannattaa kuitenkin muistaa, että YEL-vakuutuksen määrä vaikuttaa eläkkeen lisäksi laajemminkin yrittäjän sosiaaliturvaan. Työtilanteen muuttuessa vuositulorajaa voi toki aina muuttaa.

Riittävän eläketurvan takaamiseksi monet yrittäjät ottavat myös vapaaehtoisen eläkevakuutuksen.

VAPAAEHTOINEN TAPATURMAVAKUUTUS JA HENKIVAKUUTUS

Yrittäjä ei kuulu lakisääteisen tapaturmavakuutuksen piiriin, joten yrittäjäksi ryhtyvän on syytä ottaa itse vapaaehtoinen tapaturmavakuutus. Vuosityöansio ja vakuutettavan työn riskiluokka määräävät vakuutusmaksun suuruuden.



Merja Hirvonen

Yrittäjälle vapaa-aikana sattuvien tapaturmien varalle voidaan lisäksi ottaa tapaturmavakuutuslain mukainen vapaaehtoinen vapaa-ajan vakuutus. Vapaa-ajan vakuutus myös kannattanee ottaa, koska yrittäjän toimeentuloon harvoin vaikuttaa se, tapahtuuko esimerkiksi loukkaantumisen aiheuttanut kaatuminen työssä vai vapaa-aikana. Yrittäjän tapaturmavakuutus on yritykselle vähennyskelpoinen kulu.

Yrittäjällä ei myöskään ole samanlaista sopimuspohjaista ryhmähenkivakuutusta kuin palkansaajilla joten yrittäjän on itse järjestettävä henkivakuutusurva.

TYÖTTÖMYYSTURVA

Yrittäjänkin on hyvä huolehtia työttömyysturvastaan. Työttömäksi jäädessään yrittäjä voi saada työttömyyspäivärahaa peruspäivärahana Kelalta tai ansiopäivärahana työttömyyskassalta, jos yrittäjä on kassan jäsen. Yrittäjä voi vakuuttaa itsensä työttömyyskassassa enintään YEL-vakuutuksen työtuloaan vastaavasta määrästä. YEL-vakuutuksessa vahvistettu työtulo vaikuttaa siten kassan jäsenmaksujen ja työttömyyden aikana maksettavien päivärahojen suuruuteen.

Ansiosidonnaisen päivärahan saamisen edellytys on työssäoloehdon täyttyminen. Työssäoloehto täyttyy, kun henkilö on toiminut yrittäjänä 24 kuukautta työttömyyttä edeltäneiden neljän vuoden aikana. Palkansaajakassasta yrittäjien työttömyyskassaan siirtyvillä voi olla katkeamaton päivärahaoikeus jälkisuojan perusteella.

PÄIVÄRAHA

Kela voi maksaa myös yrittäjälle äitiys-, erityisäitiys-, isyys- tai vanhempainrahaa, osittaista vanhempainrahaa, erityishoitorahaa ja kuntoutusrahaa sekä sairauspäivärahaa. Päivärahan suuruuteen vaikuttaa yrittäjän vahvistaman YEL-työtulon määrä. Siten yrittäjän kannattaa määrittellä YEL-työtulo riittävän korkeaksi, jotta esimerkiksi sairaus- ja äitiysloma-ajan tulot vastaavat mahdollisimman hyvin menetettyä ansiotuloa.

Sairauspäiväraha korvaa työkyvyttömyydestä aiheutuvaa ansionmenetystä. Päivärahaa maksetaan 16 - 67-vuotiaalle hakijalle, jos hän ei sairautensa vuoksi kykene tekemään työtä ja on ollut työssä kolmen kuukauden aikana ennen työkyvyttömyksi tuloaan. Tämä koskee myös yrittäjänä toimivaa henkilöä.

YEL -vakuutetuille henkilöille maksetaan omavastuuajan korvauksena sairauspäivärahaa. YEL -päivärahaan on oikeus niillä yrittäjillä joilla on työkyvyttömyyden alkaessa voimassa YEL -vakuutus. YEL -päivärahaa maksetaan sairastumispäivän ja kolmen sitä lähinnä seuraavan arkipäivän jälkeen.

TYÖTERVEYSHUOLTO

Yrittäjä voi järjestää itselleen työterveyshuollon työstä johtuvien ter-

veysvaarojen ja -haittojen ehkäisemiseksi. Kela korvaa yrittäjälle työterveyshuollon tarpeelliset ja kohtuulliset kustannukset sairausvakuutuslain mukaan. Työterveyshuollon palvelut voi järjestää kunnallisessa terveyskeskuksessa, yksityisessä lääkärikeskuksessa, tai työterveyshuollon ammattihenkilön tuottamina.

Yrittäjä saa työterveyshuollon lisäksi itselleen järjestämänsä yleislääkäritasoisien sairaanhoidon kustannuksista korvauksen Kelan työterveyshuollon korvausjärjestelmän kautta. Käytännössä useimmat yrittäjät suosivat yksityisiä lääkäriasemia järjestäessään itselleen työterveyshuollon.

SOSIAALITURVASSA VIELÄ KEHITETTÄVÄÄ

Kansainvälisesti vertaillen yrittäjän sosiaaliturva on kohtuullisella tasolla, ja sosiaaliturvaa on Suomessa pyritty kehittämään pitkällä aikavälillä, kertoo Suomen Yrittäjien työmarkkina-asioiden päällikkö **Merja Hirvonen**. Palkansaajaan verrattuna sosiaaliturvassa on vielä merkittäviä aukkoja, ja sosiaaliturvaan liittyvä epävarmuus saattaa muodostua myös kynnökseksi yrittäjäksi ryhtymiselle.

Yrittäjän sosiaaliturvaan liittyvä olennaisena osana yrittäjän oma velvollisuus huolehtia sosiaaliturvansa tasosta, siksi yrittäjäksi siirtyvän on käytävä läpi oma tilanteensa ja mietittävä kuinka haluaa erilaisia riskejä varten varautua. Erityisen tärkeää on miettiä oman eläketurvansa taso ja muistaa, että eläketurva vaikuttaa myös Kelan maksamiin päivärahoihin, Hirvonen toteaa.

Kun kysymme jäseniltämme tavoitteita, joihin Suomen Yrittäjien tulisi vaikuttaa, on sosiaaliturva kes-

keisimpien joukossa, kertoo Hirvonen. Sosiaali- ja terveysministeriössä on käynnissä tällä hetkellä työryhmä, joka selvittää yrittäjän sosiaaliturvan kehittämistarpeita. Yrittäjän sosiaaliturvan ongelma-kohtina näemme erityisesti yrittäjän perheenjäsenen työttömyysturvan sekä yrittäjyyden ja perheen yhteensovittamisen ongelmat. Yrittäjäksi työttömyysturvassa voidaan katsoa sellainenkin perheenjäsen, joka ei omista mitään osaa yrityksestä.

Tässä taloudellisessa tilanteessa ongelmia aiheuttaa erityisesti se, että pelkästään yrityksen taloudellisen tilanteen heikkeneminen ei oikeuta irtisanomaan yrittäjän perheenjäsenä siten, että tämä pääsisi työttömyysturvan piiriin, sanoo Hirvonen. Usein toiminta onkin lopetettava kokonaan, jos yrityksen toiminnassa voisi työllistyä enää toinen puolisoista.

Myös perheen ja yrittäjyyden yhteensovittamisen ongelmat nousevat yrittäjäjärjestössä usein esiin. Yrittäjyys on luonteeltaan sellaista, ettei monellakaan yrittäjällä ole mahdollisuutta pitkien perhevapaiden pitämiseen – muun muassa asiakaskontaktteja on pidettävä yllä jatkuvasti. Tällaisiin yrittäjyysluonteeseen liittyviin seikkoihin ei sosiaaliturvajärjestelmän keinoin oikein voida puuttua, sanoo Hirvonen. Sen sijaan on niitäkin ongelmia, joihin voitaisiin puuttua. Muun muassa sairaalle lapselle palkatun hoitajan kustannuksia ei voida vähentää toimintamiyrittäjän verotuksessa. Yrittäjällä ei myöskään ole oikeutta osittaiseen hoitorahaan, toisin kuin palkansaajalla, joka voi lyhentää työpäiväänsä lapsen hoidon vuoksi.

Joonas Laitinen
joonas.laitinen@lawdesk.fi

Lakimiesliiton ammatinharjoittajien ja yrittäjien iltapäivä

Keskiviikkona 3.6.2009 Lakimiesliiton Ylähuoneella, Uudenmaankatu 4-6 B, klo 15.00 alkaen.

Paikalla vakuutusyhtiön edustaja kertomassa yrittäjien vakuutuksista. Toisena aiheena: "Mitä ilmeet ja eleet kertovat vastapuolelle neuvottelutilanteessa?" Tarjolla juotavaa ja syötävää.

Ilmoittautumiset Kati Rautiolle 22.5.2009 mennessä (kati.rautio@lakimiesliitto.fi)

Suomen Lakimiesliitto ja yrittäjät – puheenjohtaja *Risto Nuolima* vastaa

Miten Lakimiesliitto ottaa yrittäjät toiminnassaan huomioon? Onko Lakimiesliiton toimitelmassa yrittäjäedustajia?

- Lakimieskunnassa on perinteisesti ollut varsin paljon yrittäjiä. Eri-tyisesti asianajolalla yritysten keskikoot ovat olleet varsin pieniä ja suuri osa liiton alalla työskentelevistä jäsenistä on ollut yrittäjiä. Yrittäjiä on toiminut aktiivisesti myös liiton luottamustoimissa sekä liiton edustajina esimerkiksi Akavan ammatinharjoittajien ja yrittäjien jaostossa. Yrittäjille ja ammatinharjoittajille me tarjoamme niin neuvontaa, erilaisia työelämään ja yrittäjyyteen liittyviä oppaita, erillisiä yrittäjätaluuksia sekä runsaasti jäsenetuja.

Miten ongelmallinen kaksoisrooli - sekä työntekijäpuolen, että työnantajapuolen edustaminen - toimii Lakimiesliitossa? Miten käytännössä toimitaan tilanteessa, jossa Lakimiesliiton jäsen joutuu ongelmatilanteeseen työnantajansa kanssa, joka on myös Lakimiesliiton jäsen?

- Välillä meiltä kysytään aiheuttaako yrittäjien toiminta liitossa ristiriitoja tai onko liiton kaksoisrooli jollakin tavalla ongelmallinen. Vastaus on yksinkertainen. Liitolla ei ole minkäänlaista kaksoisroolia. Me edustamme aina työntekijää ja työntekijän etua emmekä milloinkaan osallistu neuvotteluihin työnantajan edustajana.

Työsuhteen riitatilanteissa työ- ja virkasuhdelakimiehemme toimivat useinkin työntekijän edustaja neuvotteluissa. Toki yrittäjinä toimivat jäsenet saavat liitolta neuvontaa ja heille kerrotaan miten työsuhteeseen liittyvät asiat tulisi liiton työ- ja virkasuhdelakimiesten näkemyksen mukaan hoitaa. Silloinkaan kyse ei ole työnantajan edustamisesta, vaan liiton näkemyksen kertomisesta.

“Lakimiesten työelämässä kohtaamat haasteet ovat usein samantyyppisiä riippumatta siitä, toimiiko juristi yrittäjänä vai työntekijäasemassa.”

Milloin Lakimiesliiton yrittäjyyspalkinto myönnettiin ensimmäisen kerran? Millä perusteilla palkinnon saaja valitaan?

Suomen Lakimiesliitto on myöntänyt vuodesta 2001 alkaen Lakimiespäivän yhteydessä yrittäjyyspalkinnon, joka voidaan antaa oikeustieteellisen tutkinnon suorittaneelle lakimiehelle tunnustukseksi yrittäjyyden hyväksi tehdystä työstä.

Palkinnon saajaa valittaessa kiinnitetään huomiota mm. yritystoiminnan ajalliseen kestoan, yrityksen toiminnalliseen kehitykseen ja yhteiskunnalliseen merkitykseen, yrityksen toiminta-ajatukseen ja toiminnan laatuun, toimintaan lakimieskunnan arvostuksen kohottamisessa, yrittäjyyden edistämiseen, yrittäjän henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, eettisten arvojen huomioimiseen yritystoiminnassa, toiminnan liittymiseen lakimiesammattiin tai lakimiesammatti-käsitteen laajentamiseen sekä toimintaan Lakimiesliitossa tai muissa alaan liittyvissä järjestöissä.

Tiivistäen: Miksi myös yrittäjän kannattaa liittyä Lakimiesliittoon?

Lakimiesliiton edunvalvonnassa painottuu voimakkaasti palkansaajanäkökulma, onhan jäsenistämme leijonanosa palkansaajia, mutta on meillä yrittäjillekin tarjottavaa. Lakimiesten työelämässä kohtaamat haasteet ovat usein samantyyppisiä riippumatta siitä, toimiiko juristi yrittäjänä vai työntekijäasemassa.

Yrittäjäjuristien yritykset ovat usein varsin pieniä ja heidän kohtaa-



mansa haasteet pitkälti itsenäisen ammatinharjoittajan kohtaamia haasteita. Näissä pulmissa Lakimiesliiton neuvontalakimiehet pystyvät antamaan vastauksia ja hyviä neuvoja kuten vastaavissa tilanteissa oleville työntekijälakimiehillekin.

Suurin hyöty liittyy totta kai ammattikunnan yleiseen edunvalvontaan, jonka tavoitteena on lakimiesammattikunnan yleisen aseman ja arvostuksen ylläpitäminen ja kehittäminen niin työmarkkina- oikeuskuin koulutuspolitiikassakin. Lakimieskunnan asema yhteiskunnassa vaikuttaa niin työntekijöinä kuin yrittäjinäkin toimiviin lakimiehiin, eikä toisen aseman parantuminen ole toiselta pois. Meidän tavoitteenamme on ajaa kaikkien lakimiesten etuja työmarkkinoilla.

Sanna Kyllönen
skkyll@utu.fi

Asianajajaliiton varapuheenjohtaja Mika Ilveskero ja yrittäjyys

Asianajaja Mika Ilveskero on Suomen Asianajajaliiton varapuheenjohtaja ja osakas Asianajotoimisto Castrén & Snellmanilla. Asianajajaliitossahan jäsenenä on sekä yrittäjä-että työntekijäasemassa olevia asianajajia. Miten tämä vaikuttaa Asianajajaliiton toimintaan, siihen vastaa AA Mika Ilveskero seuraavasti.

Kuinka asianajaliitossa on huomioitu yrittäjät verrattuna työsuhteissa oleviin asianajajiin?

Asianajajista runsas viidennes on työsuhteisia asianajajia tai julkisia oikeusavustajia. Määrä on tasaisesti kasvanut, sillä muutamia kymmeniä vuosia sitten työsuhteinen asianajaja oli harvinaisuus. Työsuhteisten asianajajien ja julkisten oikeusavustajien erityiskysymykset ovat siksi varsin tuoreita asioita. Esimerkiksi työsuhteisen asianajajan henkilökohtaisen velvollisuuden noudattaa hyvää asianajajatapaa ja työnantajan direktiovallan suhdetta on ryhdytty pohtimaan vasta 90-luvulla.

Asianajajaliitossa asianajotoiminnan järjestämiseen eli asianajajayrittäjyyteen liittyviä kysymyksiä pohtii ammatillinen valiokunta. Asianajajaliitossa on myös nuorten toimikunta, jonka tehtävänä on pohtia työsuhteisten asianajajien ja toimistossa työskentelevien nuorten lakimiesten asioita.

Merkittävin osa Asianajajaliiton toiminnasta kohdistuu kuitenkin muihin asioihin kuin asianajajien, yrittäjien tai työsuhteisten, omiin asioihin, sillä Asianajajaliitto hoitaa asianajajien valvonnan ja lausuntoja antamalla sekä asiantuntijatehtävissä toimimalla antaa asiantuntemuksensa yhteiskunnan käyttöön.

Mitä eroja on olla asianajajayrittäjä tai osakkaana suuressa asianajajatoimistossa?

“Vaikka omistusosuuteni on alle yksi kahdeskymmenesosa, koen itseni yrittäjäksi.”

Vaikka omistusosuuteni on alle yksi kahdeskymmenesosa, koen itseni yrittäjäksi. Vaikka ison toimiston nimi tuo asiakkaita, suurin merkitys asiakashankinnalle on yksittäisen asianajajan toiminnalla. Yrittäjänä tunnen vastuuta siitä, että toimiston palveluksessa olevilla ihmisillä on työtä.

Suurin ero ison ja pienen toimiston omistajuudessa on organisaation vaatimuksilla. Isossa toimistossa jutut ja niitä tekevät ryhmät ovat usein isompia. Tämä vuoksi kyky johtaa ihmisiä ja asioita on tärkeää. Toisaalta ison toimiston osakkaana pääsee nauttimaan siitä, että toimistossa on henkilöitä, jotka huolehtivat esimerkiksi henkilöstö-, talous- ja markkinointiasioista eikä niihin tarvitse välttämättä itse paneutua. Ison toimiston osakkaan on oltava “laumaeläin” ja hänellä on oltava jonkinlaisia kykyä “laumanjohtajuuteen”.

Asianajotoimiston perustamisesta, voiko yhden miehen toimistosta kasvaa alan “suureksi ja mahdavamaksi” ja mitä se vaatii?

Asianajotoiminta perustuu ensisijaisesti palveluita tarjoavien henkilöiden kyvykkyyteen. Keräämällä ryhmä markkinoilla ainakin jonkin verran tunnettuja, kyvykkäitä ja innokkaita sekä samanhenkisiä asianajajia yhteen olisi mahdollista perustaa uusi suurtoimisto.

Minkälainen on Suomen suurimpien asianajajatoimistojen historia, erityisesti juuri Sinun työpaikasi, Asianajotoimisto Castrén & Snellmanin historia ja vahvuudet?



Castrén & Snellman on Suomen vanhin asianajotoimisto ja se täyttää tänä vuonna 121 vuotta. Toimisto on toiminut Venäjällä tytäryrityksen kautta lähes 15 vuotta. Suomessa ja Venäjällä on lähes 100 juristia. Kun toimisto täytti 100 vuotta vuonna 1988 toimistossa työskenteli kuusi juristia. Kun itse tulini Castrén & Snellmanille vuonna 1993 toimistossa oli 18 juristia. Koko 1990-luvun strategiana oli kasvaa, sillä kansainvälistymisen myötä jutut laajenivat, minkä vuoksi koko mahdollisti pääsyn suuriin kansainvälisiin toimeksiantoihin. Kun suurimpiin Suomessa hoidettaviin juttuihin tarvittava ns. kriittinen koko oli saavutettu 2000-luvun alussa, toimisto on keskittynyt hiomaan täyden palvelun liikejuridii-kan -konseptiaan, joka on sen vahvuus.

Elli Björkberg
elli.bjorkberg@fredman-
mansson.fi

Lakimiehen työväline



WSOYpro-onlinepalvelu sisältää ainutlaatuisen laajan lainsäädännön tietämyksen kokonaisuuden. Lakipykälien linkeistä pääset suoraan asiantuntijoiden kirjoittaman teoksen pykälää käsittelevään kohtaan. Myös ajantasalla pidettävästä oikeudenalan kokonaisuudesta voit siirtyä suoraan lainsäädäntöön. Asiahakemiston ja hakukoneen avulla löydät tarvitsemasi tiedon vaittomasti ja nopeasti. Palvelun avulla hyödyt myös laajasta asiantuntijaverkostostamme, voit keskustella kollegojesi kanssa tai esittää kysymyksiä asiantuntijoillemme.

Tutustu palveluun koekäyttötunnuksilla!

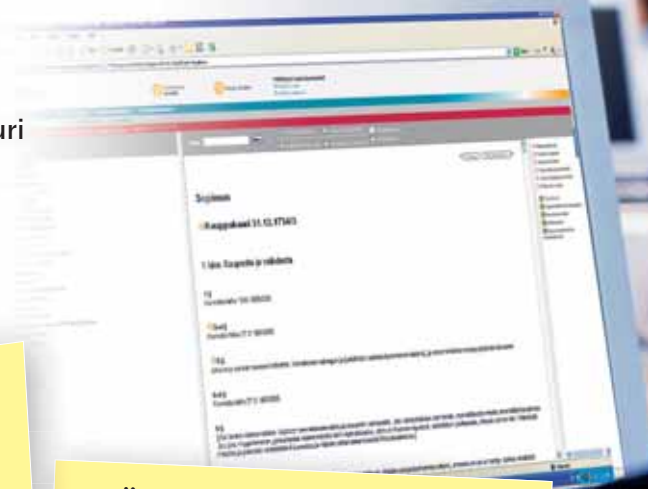
Tunnukset saat osoitteesta:

www.wsoypro.fi/koetunnukset

Tee tilaus käyttäjäkohtaisesti tai koko organisaation tarpeisiin:



- www.wsoypro.fi/hintalaskuri
- wsoypro@wsoy.fi
- p. (09) 6168 3585



KATTAVAT AIHEKOKONAIUUDET
KESKEISISTÄ OIKEUDENALOISTA

KÄTEVÄ HAKUKONE JA
ASIAHAKEMISTO

PÄIVITETTY LAINSÄÄDÄNTÖ
JA OIKEUSKÄYTÄNTÖ

KESKUSTELUT AJANKOHTAISISTA
MUUTOKSISTA

ASiantuntijoiden ajanta-
sainen tulkinta

Ajankohtaiset uutiset

Verjaistuki kollegoilta
ja asiantuntijoilta

i391